



ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΡΩΤΟ

ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ - ΜΕΡΟΣ ΙΙ

Αριθμός 4503	Παρασκευή, 5 Απριλίου 2024	903
--------------	----------------------------	-----

Ο περί Προϋπολογισμού της Εθνικής Αρχής Ηλεκτρονικής Υγείας του 2024 Νόμος του 2024 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 39(II) του 2024

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΤΕΣΣΕΡΑ

Προοίμιο.

20(I) του 2014
123(I) του 2016
133(I) του 2016
159(I) του 2017.

ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 104 του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός των κρατικών οργανισμών και κάθε οντότητας της Γενικής Κυβέρνησης καθώς και κάθε αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Εθνικής Αρχής Ηλεκτρονικής Υγείας για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024 για τις οποίες δεν έχει γίνει ήδη πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιονδήποτε Νόμο,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Εθνικής Αρχής Ηλεκτρονικής Υγείας του 2024 Νόμος του 2024.

Έγκριση
πληρωμής από
το Ταμείο της
Εθνικής Αρχής
Ηλεκτρονικής
Υγείας ποσού
ύψους
€5.725.506
για τη χρήση
του έτους που
λήγει την 31^η
Δεκεμβρίου
2024.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογιστεί νόμιμα για τη χρήση της Εθνικής Αρχής Ηλεκτρονικής Υγείας ή που θα προϋπολογιστούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως διατεθεί από το Ταμείο της Εθνικής Αρχής Ηλεκτρονικής Υγείας και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024, ποσό που δεν υπερβαίνει τα πέντε εκατομμύρια επτακόσιες είκοσιπέντε χιλιάδες πεντακόσια εξι ευρώ για την κάλυψη των δαπανών της Εθνικής Αρχής Ηλεκτρονικής Υγείας για την περίοδο αυτή.

Ειδικευση των
πρωτων που θα
δαπανηθουν.
Πρωτος
Πινακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που προβλέπονται στο Δελτίο Δαπανών που περιλαμβάνεται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση
του
περισσεύματος
ορισμένων
άρθρων
για την κάλυψη
του
ελλείμματος
άλλων άρθρων
κάτω από
την ίδια ομάδα ή
το ίδιο Κεφάλαιο
δαπανών.
Πρωτος
Πινακας.

4.-(1) Τηρουμένων των επιφυλάξεων του παρόντος άρθρου, τυχόν περίσσευμα που προκύπτει από οποιαδήποτε ομάδα/υποομάδα δαπανών, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών στην εν λόγω ομάδα/υποομάδα δαπανών είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για την εν λόγω ομάδα/υποομάδα δαπανών υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε, σε σχέση με την εν λόγω ομάδα/υποομάδα δαπανών, δύναται, με την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Εθνικής Αρχής Ηλεκτρονικής Υγείας, να μεταφερθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος σε οποιαδήποτε άλλη ομάδα/υποομάδα δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου που περιλαμβάνεται στον Πρώτο Πίνακα, για οποιαδήποτε δε απόφαση για μεταφορά στη βάση του άρθρου αυτού, το διοικητικό συμβούλιο της Εθνικής Αρχής Ηλεκτρονικής Υγείας, μέσα σε ένα μήνα από τη λήψη της απόφασης, ενημερώνει γραπτώς τον Υπουργό Υγείας:

Νοείται ότι, το ολικό ποσό που δύναται να μεταφερθεί και δαπανηθεί δυνάμει του παρόντος εδαφίου, δεν δύναται να υπερβεί το πέντε τοις εκατόν (5%) των συνολικών πιστώσεων του ίδιου Κεφαλαίου, εξαιρουμένων των απολαβών του προσωπικού και των τοκοχρεωλυσιών και για μεταφορά οποιουδήποτε ποσού που υπερβαίνει το ποσοστό αυτό, απαιτείται η έγκριση του Υπουργού Υγείας:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση στην ομάδα δαπανών 02100 του Κεφαλαίου 01 του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για κάλυψη του ελλείμματος σε οποιαδήποτε ομάδα και υποομάδα δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση σε οποιαδήποτε άλλη ομάδα/υποομάδα δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για κάλυψη οποιουδήποτε ελλείμματος στην ομάδα 02100:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από τη μη εκτέλεση οποιουδήποτε έργου κάτω από την ομάδα δαπανών 07650 δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού, παρά μόνο με την έγκριση του Υπουργού Υγείας.

Πρωτος
Πινακας.

(2) Σε περίπτωση κατά την οποία δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται μετά από έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Εθνικής Αρχής Ηλεκτρονικής Υγείας, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο «Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» του Κεφαλαίου 02 του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανήθηκε από οποιοδήποτε άλλο άρθρο του Πρώτου Πίνακα.

(3) Εντός περιόδου τριών (3) μηνών από τη μεταφορά των πιστώσεων σύμφωνα με το εδάφιο (1), κατατίθεται από τον Υπουργό Υγείας ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων έκθεση που δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση σε ομάδα/υποομάδα δαπανών κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στο εδάφιο (1), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στα κονδύλια που έγινε υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Μείωση
Κλιμάκων
εισοδοχής.

Παράρτημα,
Μέρος Α.

Παράρτημα,
Μέρος Β.

5.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων της Εθνικής Αρχής Ηλεκτρονικής Υγείας, πρόσωπα τα οποία από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή σε θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στο Παράρτημα, Μέρος Α «Μισθοδοτικές Κλίμακες» ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα, Μέρος Β «Μείωση Κλιμάκων Εισοδοχής».

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο, ενδεχόμενη δε προηγούμενη υπηρεσία ή

απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώς απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στην Εθνική Αρχή Ηλεκτρονικής Υγείας με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.

(4) Η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις-

- (α) υπάλληλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι είτε διορίστηκαν πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (β) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Εθνική Αρχή Ηλεκτρονικής Υγείας, καθώς και μόνιμου ή και έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στην Εθνική Αρχή Ηλεκτρονικής Υγείας, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στην Εθνική Αρχή Ηλεκτρονικής Υγείας·
- (γ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού/ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Εθνική Αρχή Ηλεκτρονικής Υγείας, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού/ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στην Εθνική Αρχή Ηλεκτρονικής Υγείας, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα είτε είχε απασχοληθεί στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Εθνική Αρχή Ηλεκτρονικής Υγείας για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς της παρούσας παραγράφου, «άλλος οργανισμός/ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις οντότητες γενικής κυβέρνησης ή στις κρατικές επιχειρήσεις όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, καθώς και στις διατάξεις του άρθρου 19 του περί Προϋπολογισμού του 2023 Νόμου του 2022:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Εθνική Αρχή Ηλεκτρονικής Υγείας για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

6.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων της Αρχής και των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στην Εθνική Αρχή Ηλεκτρονικής Υγείας, ανάλογα με την υπηρεσία εκάστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

82(II) του 2022.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση των ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση
απασχόλησης
συνταξιούχου
προσώπου.

7. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(Ι) του 1997
3(Ι) του 1998
77(Ι) του 1999
141(Ι) του 2001
69(Ι) του 2005
37(Ι) του 2010
94(Ι) του 2010
31(Ι) του 2012
131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχου προσώπου-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα·
- (β) το οποίο δεν συμπλήρωσε το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας του κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής του·
- (γ) το οποίο απασχολείται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου·
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση· και
- (ε) του οποίου οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών, δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(Ι) του 2016
205(Ι) του 2020
74(Ι) του 2022.

Αυτόματη
Τιμαριθμική
Αναπροσαρμογή.

8. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων της Εθνικής Αρχής Ηλεκτρονικής Υγείας και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1^η Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση τον δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής με την καταβολή του 66.7% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς:

Νοείται ότι, η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται, σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς, ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

Λειτουργός
υπεύθυνος για
την είσπραξη
εσόδων και
λειτουργός
που ασκεί
έλεγχο
στα κονδύλια
δαπανών.
Δεύτερος
Πίνακας,
Μέρος Α,
Μέρος Β.

9. Ο λειτουργός που αναφέρεται στο Μέρος Α του Δεύτερου Πίνακα ορίζεται ως Λειτουργός υπεύθυνος για την είσπραξη εσόδων και ο λειτουργός που αναφέρεται στο Μέρος Β του Δεύτερου Πίνακα ορίζεται ως Λειτουργός υπεύθυνος για την άσκηση ελέγχου στα κονδύλια δαπανών.

Απαγόρευση
συνεισφοράς
εργοδότη σε
ιδιωτική
ασφαλιστική
εταιρεία για
ιατροφαρμακευτική
περίθαλψη
εργοδοτούμενων.

10. Ουδενμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στην Εθνική Αρχή Ηλεκτρονικής Υγείας.

Μισθοδοτική
Ανέλιξη στις
Κλίμακες
Α2, Α5 και Α7(ii).

11.-(1) Μόνιμοι υπάλληλοι ή εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

192(Ι) του 2011
185(Ι) του 2012
73(Ι) του 2014.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου-

(α) οι μόνιμοι υπάλληλοι με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας στην ίδια θέση στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης στην οποία διορίστηκαν στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) και

(β) εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούνται κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως έκτακτοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των ίδιων καθηκόντων στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii).

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου που απασχολούνται κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2) εφαρμόζονται οι διατάξεις του εδαφίου που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Υπάλληλος ή εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου ανελίσσεται στην Κλίμακα Α5 ή στην Κλίμακα Α7(ii), όπως προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), εφόσον έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προβλέπονται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Αγορά
υπηρεσιών
από φυσικά
πρόσωπα.

12. Ουδεμία δαπάνη δύναται να διενεργηθεί για την αγορά υπηρεσιών από φυσικά πρόσωπα, με εξαίρεση για υφιστάμενες συμβάσεις τους μήνες Ιανουάριο, Φεβρουάριο και Μάρτιο, χωρίς προηγουμένως να ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Υγείας και να εξασφαλίζεται η γραπτή συγκατάθεσή της.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31^Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024			
€			€
Προϋπολογισμός δαπανών για το έτος 2024	5,725,506	Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2024	0
Προϋπολογιζόμενο Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2024	0	Προϋπολογισμός εσόδων για το έτος 2024	5,725,506

ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΩΣΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

Λεπτομέρειες Εσόδων	2022	2023	2024	2025	2026	Σημειώσεις
	Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους	Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους	Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους	Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους	Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους	
Κρατική Χορηγία	-	4,532,373	1,320,295	1,571,321	1,599,717	
Προβλεπόμενα Έσοδα από Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας	185,492	973,150	1,367,875	180,000	180,000	
Προβλεπόμενα Έσοδα από Εναρμονιστικά Προγράμματα	-	-	-	-	-	
Προβλεπόμενα Έσοδα από Ανταγωνιστικά Προγράμματα (eCAN + RATHED όπως εγκρίθηκαν στο EC)	185,492	1,110,365	3,037,336	2,854,036	1,664,387	
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	-	6,615,888	5,725,506	4,605,356	3,444,104	-

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρα 3 και 4)
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ

1. Τα άρθρα δαπανών:

02102-02265
03002-03199
03302-03481
03502-03531
03556-03583
03701-03731
07652-07711

αποτελούν υποδιαιρέσεις των ομάδων δαπανών 02100, 03000, 03300, 03500, 03550, 03650, 05850 και 07650, «Αποδοχές Προσωπικού», «Λειτουργικές δαπάνες», «Συντηρήσεις και Επιδιορθώσεις», «Εκπαίδευση Προσωπικού/Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα», «Συμβουλευτικές Υπηρεσίες/Έρευνες», «Εκδόσεις και Δημοσιότητα», «Ευρωπαϊκά Ανταγωνιστικά Προγράμματα», «Αγορά Εξοπλισμού», αντίστοιχα. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του παρόντος Νόμου υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από κάθε μια από τις πιο πάνω ομάδες δαπανών, ανεξαρτήτως οποιωνδήποτε υπερβάσεων κάτω από τα άρθρα των ομάδων αυτών, με εξαίρεση τις υπερβάσεις στην υποομάδα 02260 «Επιδόματα Υπερωριακής Απασχόλησης Κρατικών Υπαλλήλων» η οποία θεωρείται ανεξάρτητη υπέρβαση και δύναται να καλυφθεί από την ολική πρόνοια της ομάδας 02100 «Αποδοχές Προσωπικού» με έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Εθνικής Αρχής Ηλεκτρονικής Υγείας.

2. Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου στο Υπουργείο Υγείας και να ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Υγείας υπό τη μορφή "Εξουσιοδότησεως για Διενέργεια Δαπανών" (Ε.Δ.Δ).
3. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνιών που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων το επίδομα Οδοιπορικών (Άρθρο 03002 "Εξοδα Κινήσεως") μειώνεται κατά 5%.
4. Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται σε περιοδεύοντες υπαλλήλους και ωρομίσθιο προσωπικό, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν πέραν των 3.000 πιστοποιημένων, πληρωμένων χιλιομέτρων ετησίως, ή λαμβάνουν κατ' αποκοιπήν επίδομα οδοιπορικών που αντιστοιχεί σε τέτοιο αριθμό χιλιομέτρων, όπως αυτά πιστοποιούνται από την αρμόδια αρχή και το λογιστήριο. Η προκαταβολή παρέχεται υπό τη μορφή δανείου, επταετούς διάρκειας, με τόκο 3%,

και ανέρχεται στις €17.000 και €14.000 για την πρώτη και επόμενες προκαταβολές, αντίστοιχα, σε ό,τι αφορά στην αγορά αυτοκινήτου, και στις €3.500 σε ό,τι αφορά στην αγορά μοτοσυκλέτας, κατ' ανώτατο όριο.

Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης”.

5. Οι πρόνοιες που αναφέρονται σε κάθε θέση βασίζονται σε εγκεκριμένες μισθοδοτικές κλίμακες οι οποίες εμφανίζονται στο Παράρτημα του πρώτου Πίνακα.
6. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για σκοπούς απασχόλησης λειτουργών πέραν των συνηθισμένων ωρών εργασίας, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Προέδρου της Εθνικής Αρχής Ηλεκτρονικής Υγείας.
7. Όταν οποιοδήποτε δικαίωμα ή επίδομα το οποίο ίσχυε δυνάμει ισχύοντος Νόμου ή Κανονισμών κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο σε οποιοδήποτε λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη στο Άρθρο 02102 «Βασικοί Μισθοί», το εν λόγω δικαίωμα ή επίδομα μπορεί να πληρωθεί με χρέωση της υποομάδας δαπανών 02140 «Επιδόματα Συνδεδεμένα με τη Μισθοδοσία Υπαλλήλων» και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια του Κεφαλαίου 01 μετά από εξουσιοδότηση της Εθνικής Αρχής Ηλεκτρονικής Υγείας.
8. Απαγορεύεται η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου.
9. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οπουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή Συμφωνίας ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, αποζημιώνονται ανεξαρτήτως της κλίμακας της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα ή σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, την ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων την ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης:

Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων, γίνεται από τον Πρόεδρο της Εθνικής Αρχής Ηλεκτρονικής Υγείας:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμιά περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.

10. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων της Αρχής αναπροσαρμόζονται την 1η Ιανουαρίου με βάση το δείκτη της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής ως ακολούθως:
 - (α) Καταβολή του 66.7% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς, σε σχέση με το προηγούμενο έτος του έτους αναφοράς
 - (β) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς, ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.
11. Τα υπηρεσιακά μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται όπως προβλέπεται στον περί της παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμο και τους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς.
12. Οποιαδήποτε αναθεώρηση επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιοδήποτε χορήγηση νέων επιδομάτων, υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση, μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

Κεφάλαιο	Όμαδα Αρθρών	Υποομάδα Αρθρών	Αρθρο	ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2024-2026					
				2022	2023	2024	2025	2026	
				Θέσεις 2022	Θέσεις 2023	Θέσεις 2024	Εγκριμένες Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους	Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους	
			03702				6,615,888	4,605,356	3,444,104
				ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ					
				Ενημερωτικές Εκστρατείες					
		03730	03731				-	-	-
				Συμμετοχή σε εκθέσεις					
				Συμμετοχή σε εμπορικές εκθέσεις					
		05850	05859	185,492	1,110,365	3,037,336	2,854,036	1,664,387	1,664,387
				ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ					
				Προβλεπόμενα Έξοδα από Ανταγωνιστικά Προγράμματα					
		07650	07651	160,698	4,488,853	1,692,771	471,028	471,028	471,028
				ΑΓΟΡΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ					
				ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΟΣ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ					
				Αγορά Μηχανογραφικού Εξοπλισμού					
				Αγορά Τηλεπικοινωνιακού Εξοπλισμού					
		07700	7701						
				ΑΓΟΡΑ ΑΡΧΕΙΑΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ					
				Αγορά Αρχεακού Υλικού					
				Αγορά Αρχεακού Εξοπλισμού Γραφείου					
		03800	03850		50,000	50,000	50,000	50,000	50,000
				ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΙ					
				Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό (1)					
				Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικών					

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
(Άρθρο 5)
ΜΕΡΟΣ Α**

ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΚΑΙ ΑΠΟΚΟΠΕΣ ΜΟΝΙΜΩΝ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΠΟ 01/01/2023 (ΑΝΑΛΥΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ)

ΚΛΙΜΑΚΕΣ	ΕΤΗΣΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ										ΜΗΝΙΑΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ							
	ΕΤΗΣΙΑ ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΗΣΙΟΣ ΠΡΟΣΑΥΞΗΝΗ	ΕΤΗΣΙΟΣ ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΗΣΙΟΣ ΠΡΟΣΑΥΞΗΝΗ	ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΗΣΙΟΣ ΠΡΟΣΑΥΞΗΝΗ	ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΗΣΙΟΣ ΠΡΟΣΑΥΞΗΝΗ	ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΗΣΙΟΣ ΠΡΟΣΑΥΞΗΝΗ	ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΗΣΙΟΣ ΠΡΟΣΑΥΞΗΝΗ	ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΗΣΙΟΣ ΠΡΟΣΑΥΞΗΝΗ	ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΗΣΙΟΣ ΠΡΟΣΑΥΞΗΝΗ	ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΗΣΙΟΣ ΠΡΟΣΑΥΞΗΝΗ
A1	13,546	1,083.00	14,629.00	15,848.04	1,816.97	14,031.07	0.00	14,031.07	0.00	14,031.07	1,219.08	51.20	24.38	36.57	32.31	1,074.62	0.00	1,074.62
1η	15,051	1,083.00	16,134.00	17,478.50	2,004.31	15,474.19	0.00	15,474.19	0.00	15,474.19	1,344.50	56.49	26.89	40.34	35.63	1,185.15	0.00	1,185.15
2η	15,124	1,083.00	16,207.00	17,557.54	2,013.25	15,544.29	0.00	15,544.29	0.00	15,544.29	1,350.58	56.74	27.01	40.52	35.79	1,190.52	0.00	1,190.52
3η	15,197	1,083.00	16,280.00	17,636.71	2,022.20	15,614.51	0.00	15,614.51	0.00	15,614.51	1,356.67	56.99	27.13	40.70	35.95	1,195.90	0.00	1,195.90
4η	15,270	1,083.00	16,353.00	17,715.75	2,031.40	15,684.35	0.00	15,684.35	0.00	15,684.35	1,362.75	57.25	27.26	40.88	36.11	1,201.25	0.00	1,201.25
5η	15,343	1,083.00	16,426.00	17,794.79	2,040.34	15,754.45	0.00	15,754.45	0.00	15,754.45	1,368.83	57.50	27.38	41.06	36.27	1,206.62	0.00	1,206.62
6η	15,418	1,083.89	16,501.89	17,877.08	2,049.49	15,827.59	0.00	15,827.59	0.00	15,827.59	1,375.16	57.75	27.50	41.25	36.44	1,212.22	0.00	1,212.22
7η	15,511	1,090.42	16,601.42	17,984.85	2,061.81	15,923.04	0.00	15,923.04	0.00	15,923.04	1,383.45	58.09	27.67	41.50	36.66	1,219.53	0.00	1,219.53
8η	16,277	1,101.81	16,774.81	18,172.70	2,083.74	16,088.96	0.00	16,088.96	0.00	16,088.96	1,397.90	58.72	27.96	41.94	37.04	1,232.24	0.00	1,232.24
9η	16,277	1,101.81	16,774.81	18,172.70	2,083.74	16,088.96	0.00	16,088.96	0.00	16,088.96	1,424.84	59.85	28.50	42.75	37.76	1,255.98	0.00	1,255.98
10η	16,277	1,101.81	16,774.81	18,172.70	2,083.74	16,088.96	0.00	16,088.96	0.00	16,088.96	1,451.77	60.98	29.04	43.55	38.47	1,279.73	0.00	1,279.73
11η	16,277	1,101.81	16,774.81	18,172.70	2,083.74	16,088.96	0.00	16,088.96	0.00	16,088.96	1,478.71	62.12	29.57	44.36	39.19	1,303.47	0.00	1,303.47
12η	16,881	1,186.73	18,067.73	19,573.32	2,244.30	17,329.02	0.00	17,329.02	0.00	17,329.02	1,505.64	63.25	30.11	45.17	39.90	1,327.21	0.00	1,327.21
13η	17,183	1,207.96	18,390.96	19,923.54	2,284.60	17,638.94	0.00	17,638.94	0.00	17,638.94	1,532.58	64.39	30.65	45.98	40.61	1,350.95	0.00	1,350.95
A2	13,598	1,083.00	14,681.00	15,904.46	1,823.32	14,081.14	0.00	14,081.14	0.00	14,081.14	1,223.42	51.37	24.47	36.70	32.42	1,078.46	0.00	1,078.46
1η	15,109	1,083.00	16,192.00	17,541.29	2,011.06	15,530.23	0.00	15,530.23	0.00	15,530.23	1,349.33	56.66	26.99	40.48	35.76	1,189.44	0.00	1,189.44
2η	15,201	1,083.00	16,284.00	17,641.00	2,022.56	15,618.44	0.00	15,618.44	0.00	15,618.44	1,357.00	56.99	27.14	40.71	35.96	1,196.20	0.00	1,196.20
3η	15,293	1,083.00	16,376.00	17,740.71	2,034.18	15,706.53	0.00	15,706.53	0.00	15,706.53	1,364.67	57.33	27.29	40.94	36.16	1,202.95	0.00	1,202.95
4η	15,385	1,083.00	16,468.00	17,840.29	2,045.27	15,795.02	0.00	15,795.02	0.00	15,795.02	1,372.33	57.62	27.45	41.17	36.37	1,209.72	0.00	1,209.72
5η	15,496	1,089.37	16,585.37	17,967.43	2,059.86	15,907.57	0.00	15,907.57	0.00	15,907.57	1,382.11	58.04	27.64	41.46	36.63	1,218.34	0.00	1,218.34
6η	15,681	1,102.37	16,783.37	18,181.93	2,084.86	16,097.07	0.00	16,097.07	0.00	16,097.07	1,398.61	58.76	27.97	41.96	37.06	1,232.86	0.00	1,232.86
7η	16,060	1,129.02	17,189.02	18,621.46	2,134.73	16,486.73	0.00	16,486.73	0.00	16,486.73	1,432.42	60.14	28.65	42.97	37.96	1,262.70	0.00	1,262.70
8η	16,439	1,155.66	17,594.66	19,060.86	2,185.24	16,875.62	0.00	16,875.62	0.00	16,875.62	1,466.22	61.57	29.32	43.99	38.85	1,292.49	0.00	1,292.49
9η	16,818	1,182.31	18,000.31	19,500.39	2,235.76	17,264.63	0.00	17,264.63	0.00	17,264.63	1,500.03	63.00	30.00	45.00	39.75	1,322.28	0.00	1,322.28
10η	17,197	1,208.95	18,405.95	19,939.79	2,286.27	17,653.52	0.00	17,653.52	0.00	17,653.52	1,533.83	64.43	30.68	46.01	40.65	1,352.06	0.00	1,352.06
11η	17,576	1,235.59	18,811.59	20,379.19	2,336.79	18,042.40	0.00	18,042.40	0.00	18,042.40	1,567.63	65.86	31.35	47.03	41.54	1,381.85	0.00	1,381.85
12η	17,967	1,263.08	19,230.08	20,832.63	2,388.91	18,443.72	0.00	18,443.72	0.00	18,443.72	1,602.51	67.33	32.05	48.08	42.47	1,412.58	0.00	1,412.58
13η	18,544	1,303.64	19,847.64	21,501.61	2,465.30	19,036.31	0.00	19,036.31	0.00	19,036.31	1,653.97	69.47	33.08	49.62	43.83	1,457.97	0.00	1,457.97
A3	13,775	1,083.00	14,858.00	16,096.21	1,845.47	14,250.74	0.00	14,250.74	0.00	14,250.74	1,238.17	52.00	24.76	37.15	32.81	1,091.45	0.00	1,091.45
1η	15,306	1,083.00	16,389.00	17,754.75	2,035.79	15,718.96	0.00	15,718.96	0.00	15,718.96	1,365.75	57.37	27.32	40.97	36.19	1,203.90	0.00	1,203.90
2η	15,419	1,083.96	16,502.96	17,878.25	2,049.76	15,828.49	0.00	15,828.49	0.00	15,828.49	1,375.25	57.75	27.51	41.26	36.44	1,212.29	0.00	1,212.29
3η	15,561	1,093.94	16,654.94	18,042.83	2,068.83	15,974.00	0.00	15,974.00	0.00	15,974.00	1,387.91	58.30	27.76	41.64	36.78	1,223.43	0.00	1,223.43
4η	15,993	1,124.31	17,117.31	18,543.72	2,125.82	16,417.90	0.00	16,417.90	0.00	16,417.90	1,426.44	59.89	28.53	42.79	37.80	1,257.43	0.00	1,257.43
5η	16,447	1,156.22	17,603.22	19,070.22	2,186.49	16,883.73	0.00	16,883.73	0.00	16,883.73	1,466.94	61.61	29.34	44.01	38.87	1,293.11	0.00	1,293.11
6η	16,901	1,188.14	18,089.14	19,596.59	2,246.52	17,350.07	0.00	17,350.07	0.00	17,350.07	1,507.43	63.29	30.15	45.22	39.95	1,328.82	0.00	1,328.82
7η	17,355	1,220.06	18,575.06	20,122.96	2,307.32	17,815.64	0.00	17,815.64	0.00	17,815.64	1,547.92	65.02	30.96	46.44	41.02	1,364.48	0.00	1,364.48
8η	17,810	1,252.04	19,062.04	20,650.50	2,368.02	18,282.48	0.00	18,282.48	0.00	18,282.48	1,588.50	66.74	31.77	47.66	42.10	1,400.23	0.00	1,400.23
9η	18,442	1,296.47	19,738.47	21,383.31	2,451.83	18,931.48	0.00	18,931.48	0.00	18,931.48	1,644.87	69.09	32.90	49.35	43.59	1,449.94	0.00	1,449.94
10η	19,142	1,345.68	20,487.68	22,195.03	2,544.58	19,650.45	30.09	19,620.36	30.09	19,620.36	1,707.31	71.69	34.15	51.22	45.24	1,505.01	2.31	1,502.70
11η	19,842	1,394.89	21,236.89	23,006.62	2,637.86	20,368.76	173.75	20,195.01	173.75	20,195.01	1,769.74	74.34	35.39	53.09	46.90	1,560.02	13.37	1,546.65
12η	20,542	1,444.10	21,986.10	23,818.34	2,730.73	21,087.61	317.52	20,770.09	317.52	20,770.09	1,832.18	76.94	36.64	54.97	48.55	1,615.08	24.42	1,590.66
13η	21,242	1,493.31	22,735.31	24,629.93	2,824.12	21,805.81	461.16	21,344.65	461.16	21,344.65	1,894.61	79.59	37.89	56.84	50.21	1,670.08	35.47	1,634.61
A4	13,882	1,083.00	14,965.00	16,212.04	1,858.63	14,353.41	0.00	14,353.41	0.00	14,353.41	1,247.08	52.37	24.94	37.41	33.05	1,099.31	0.00	1,099.31

A8	1.132	36,232	2,547.11	38,779.11	42,010.67	4,816.86	37,193.81	4,043.14	33,150.67	3,231.59	135.74	64.63	96.95	85.64	2,848.63	311.01	2,537.62
		22,048	1,549.97	23,597.97	25,564.50	2,931.35	22,633.15	626.63	22,006.52	1,966.50	82.61	39.33	59.00	52.11	1,733.45	48.20	1,685.25
	1n	24,500	1,722.35	26,222.35	28,407.60	3,256.93	25,150.67	1,130.13	24,020.54	2,185.20	91.77	43.70	65.56	57.91	1,926.26	86.93	1,839.33
	2n	25,697	1,806.50	27,503.50	29,795.48	3,416.16	26,379.32	1,375.86	25,003.46	2,291.96	96.26	45.84	68.76	60.74	2,020.36	105.84	1,914.52
	3n	26,894	1,890.65	28,784.65	31,183.36	3,575.40	27,607.96	1,621.59	25,986.37	2,398.72	100.76	47.97	71.96	63.57	2,114.46	124.74	1,989.72
	4n	1,197	28,091	1,974.80	30,065.80	32,571.24	3,734.11	28,837.13	1,909.28	2,505.48	105.21	50.11	75.16	66.40	2,208.60	146.87	2,061.73
	5n	1,197	29,288	2,058.95	31,346.95	33,959.25	3,893.46	30,065.79	2,216.45	2,612.25	109.70	52.25	78.37	69.22	2,302.71	170.50	2,132.21
	6n	1,197	30,485	2,143.10	32,628.10	35,347.13	4,052.70	31,294.43	2,523.61	2,719.01	114.20	54.38	81.57	72.05	2,396.81	194.12	2,202.69
	7n	1,197	31,682	2,227.24	33,909.24	36,735.01	4,211.93	32,523.08	2,830.77	2,825.77	118.69	56.52	87.78	74.88	2,490.91	217.75	2,273.16
	8n	1,197	32,879	2,311.39	35,190.39	38,122.89	4,371.29	33,751.60	3,137.90	2,932.53	123.19	58.65	87.98	77.71	2,585.00	241.38	2,343.62
	9n	1,197	34,076	2,395.54	36,471.54	39,510.90	4,530.00	34,980.90	3,445.23	3,039.30	127.64	60.79	91.18	80.54	2,679.15	265.02	2,414.13
	10n	1,197	35,273	2,479.69	37,752.69	40,898.78	4,689.11	36,209.67	3,752.42	3,146.06	132.13	62.92	94.38	83.37	2,773.26	288.65	2,484.61
	11n	1,197	36,470	2,563.84	39,033.84	42,286.66	4,848.47	37,438.19	4,116.46	3,252.82	136.63	65.06	97.58	86.20	2,867.35	316.65	2,550.70
	12n	1,197	37,667	2,647.99	40,314.99	43,674.54	5,007.70	38,666.84	4,485.05	3,359.58	141.12	67.19	100.79	89.03	2,961.45	345.00	2,616.45
A8(i)	1.197	38,864	2,732.14	41,596.14	45,062.55	5,166.41	39,896.14	4,853.84	35,042.30	3,466.35	145.57	69.33	103.99	91.86	3,055.60	373.37	2,682.23
A8(ii)	1.197	40,061	2,816.29	42,877.29	46,450.43	5,325.65	41,124.78	5,222.43	35,902.35	3,573.11	150.07	71.46	107.19	94.69	3,149.70	401.73	2,747.97
A9	27,368	1,923.97	29,291.97	31,733.00	3,638.28	28,094.72	1,723.68	26,371.04	30,413	2,138.03	32,551.03	35,263.67	4,043.40	31,220.27	2,505.07	28,715.20	
	1n	1,467	31,880	2,241.16	34,121.16	36,964.59	4,237.93	32,726.66	2,881.67	2,904.99	113.95	54.25	81.38	71.88	2,391.13	192.70	2,198.43
	2n	1,467	33,347	2,344.29	35,691.29	38,665.51	4,433.11	34,232.40	3,258.10	2,974.27	119.41	56.87	85.30	75.35	2,506.50	221.67	2,284.83
	3n	1,467	34,814	2,447.42	37,261.42	40,366.56	4,628.04	35,738.52	3,634.63	3,105.12	124.91	59.49	89.23	78.82	2,621.82	250.62	2,371.20
	4n	1,467	36,281	2,550.55	38,831.55	42,067.48	4,823.22	37,244.26	4,058.28	3,235.96	130.41	62.10	93.15	82.29	2,737.17	279.59	2,457.58
	5n	1,467	37,748	2,653.68	40,401.68	43,768.53	5,018.28	38,750.25	4,510.08	3,366.81	135.91	64.72	97.08	85.75	2,852.50	312.18	2,540.32
	6n	1,467	39,215	2,756.81	41,971.81	45,469.45	5,213.46	40,255.99	4,961.80	3,497.65	141.41	67.34	101.00	89.22	2,967.84	346.93	2,620.91
	7n	1,467	40,682	2,859.94	43,541.94	47,170.50	5,408.64	41,761.86	5,413.56	3,628.50	146.92	69.95	104.93	92.69	3,083.16	381.68	2,701.48
	8n	1,467	42,149	2,963.07	45,112.07	48,871.42	5,603.17	43,268.25	5,865.48	3,759.34	151.88	75.19	112.78	99.62	3,213.87	451.19	2,862.68
A9(i)	1.467	43,616	3,066.20	46,682.20	50,572.34	5,798.23	44,774.11	6,179.03	38,456.88	3,890.18	163.38	77.80	116.71	103.09	3,249.20	485.94	2,943.25
A9(ii)	1.467	45,083	3,169.33	48,252.33	52,273.39	5,993.28	46,280.11	6,767.03	39,511.08	4,021.03	168.88	80.42	120.63	106.56	3,544.54	520.69	3,023.85
A10	34,284	2,410.17	36,694.17	39,752.05	4,557.95	35,194.10	3,498.53	31,695.57	3,057.85	128.44	61.16	91.74	81.03	2,695.48	269.12	2,426.36	
	1n	1,639	35,923	2,525.39	38,448.39	41,652.39	4,775.60	36,876.79	3,948.04	3,204.03	134.57	64.08	96.12	84.91	2,824.35	303.70	2,520.65
	2n	1,639	37,562	2,640.61	40,202.61	43,552.86	4,993.37	38,559.49	4,452.85	3,350.22	140.70	67.00	100.51	88.78	2,953.23	342.53	2,610.70
	3n	1,639	39,201	2,755.83	41,956.83	45,453.20	5,211.14	40,242.06	4,957.62	3,496.40	146.83	69.93	104.89	92.65	3,082.10	381.36	2,700.74
	4n	1,639	40,840	2,871.05	43,711.05	47,353.67	5,429.56	41,924.11	5,462.23	3,642.59	153.01	72.85	109.28	96.53	3,210.92	420.17	2,790.75
	5n	1,639	42,479	2,986.27	45,465.27	49,254.01	5,647.33	43,606.68	5,967.00	3,788.77	159.14	75.78	113.66	100.40	3,339.79	459.00	2,880.79
	6n	1,639	44,118	3,101.50	47,219.50	51,154.48	5,865.10	45,289.38	6,471.81	3,934.96	165.27	78.70	118.05	104.28	3,468.66	497.83	2,970.83
	7n	1,639	45,757	3,216.72	48,973.72	53,054.82	6,082.75	46,972.07	6,976.62	4,081.14	171.40	81.62	122.43	108.15	3,597.54	536.66	3,060.88
	8n	1,639	47,396	3,331.94	50,727.94	54,955.29	6,300.65	48,654.64	7,481.39	4,227.33	177.53	84.55	126.82	112.02	3,726.41	575.49	3,150.92
A10(i)	1.639	49,035	3,447.16	52,482.16	56,855.63	6,519.06	50,336.57	7,985.97	42,350.60	4,373.51	183.71	87.47	131.21	115.90	3,855.22	614.31	3,240.91
A10(ii)	1.639	50,674	3,562.38	54,236.38	58,756.10	6,736.72	52,019.38	8,490.81	43,528.57	4,519.70	189.84	90.39	135.59	119.77	3,984.11	653.14	3,330.97
A11	36,470	2,563.84	39,033.84	42,286.66	4,848.47	37,438.19	4,116.46	33,321.73	3,252.82	136.63	65.06	97.58	86.20	2,867.35	316.65	2,550.70	
	1n	1,639	38,119	2,647.99	40,314.99	43,674.54	5,007.70	38,666.84	4,485.05	3,614.49	151.79	72.29	108.43	95.78	3,186.20	412.72	2,773.48
	2n	1,639	40,202.61	2,755.83	41,956.83	45,453.20	5,211.14	40,242.06	4,957.62	3,760.68	157.96	75.21	112.82	99.66	3,315.03	451.54	2,863.49
	3n	1,639	42,347.95	2,871.05	43,711.05	47,353.67	5,429.56	41,924.11	5,462.23	3,906.86	164.09	78.14	117.21	103.53	3,443.89	490.37	2,953.52
	4n	1,639	44,493.48	2,986.27	45,465.27	49,254.01	5,647.33	43,606.68	5,967.00	4,053.05	170.23	81.06	121.59	107.41	3,572.76	529.20	3,043.56
	5n	1,639	46,640.01	3,097.99	47,219.50	51,154.48	5,865.10	45,289.38	6,471.81	4,199.23	176.36	83.98	125.98	111.28	3,701.63	568.03	3,133.60
	6n	1,639	48,787.00	3,216.72	48,973.72	53,054.82	6,082.75	46,972.07	6,976.62	4,345.42	182.49	86.91	130.36	115.15	3,830.51	605.67	3,223.65
	7n	1,639	50,934.00	3,331.94	50,727.94	54,955.29	6,300.65	48,654.64	7,481.39	4,491.60	188.66	89.83	134.75	119.03	3,959.33	645.67	3,313.66
	8n	1,639	53,081.00	3,447.16	52,482.16	56,855.63	6,519.06	50,336.57	7,985.97	4,637.79	194.80	92.76	139.13	122.90	4,088.20	684.50	3,403.70
	9n	1,639	55,228.00	3,562.38	54,236.38	58,756.10	6,736.72	52,019.38	8,490.81	4,783.97	200.93	95.68	143.52	126.78	4,217.06	723.33	3,493.73
A11(i)	1.639	57,375.00	3,677.50	56,082.50	60,645.00	7,049.00	53,933.00	8,600.00	8,600.00	4,930.16	207.06	98.60	147.90	130.65	4,345.95	762.17	3,583.78
A11(ii)	1.639	59,522.00	3,792.00	57,914.00	62,536.00	7,264.00	55,832.00	8,816.00	8,816.00	5,076.34	210.21	101.53	152.29	134.52	4,477.79	806.74	3,671.05
A11(iii)	1.639	61,669.00	3,907.00	59,801.00	64,429.00	7,489.00	57,725.00	9,031.00	9,031.00	5,222.53	210.21	104.45	156.68	138.40	4,612.79	849.09	3,763.70
A11(43707)	1.110	59,664	4,194.38	63,858.38	69,179.89	7,548.75	61,631.14	11,455.90	50,175.24	5,321.53	210.21	106.43	159.65	141.02	4,704.22	881.22	3,823.00
	1n	44,978	3,161.95	48,139.95	52,151.58	5,979.48	46,172.10	6,736.63	39,435.47	4,011.66	168.50	80.23	120.35	106.31	3,536.27	518.20	3,018.07
	2n	47,080	3,309.72	50,389.72	54,588.82	6,258.68	48,330.14	7,384.04	40,946.10	4,199.14	176.36	83.98	125.97	111.28	3,701.55	568.00	3,133.55
	3n	49,182	3,457.49	52,639.49	57,026.06	6,538.40	50,487.66	8,031.30	42,456.36	4,386.62	184.25	87.73	131.60	116.25	3,866.79	617.79	3,249.00

4η	2.102	51.284	3.605.27	54.889.27	59.463.43	6.817.61	52.645.82	8.678.75	43.967.07	4.574.11	192.11	91.48	137.22	121.21	4.032.09	667.60	3.364.49
5η	2.102	53.386	3.753.04	57.139.04	61.900.67	7.097.33	54.803.34	9.326.00	45.477.34	4.761.59	200.00	95.23	142.85	126.18	4.197.33	717.38	3.479.95
6η	2.102	55.488	3.900.81	59.388.81	64.337.91	7.196.89	57.141.02	10.027.31	47.113.71	4.949.07	207.86	98.98	148.47	131.15	4.362.61	771.33	3.591.28
7η	2.102	57.590	4.048.58	61.638.58	66.775.15	7.374.02	59.401.13	10.705.34	48.695.79	5.136.55	210.21	102.73	136.12	136.12	4.533.39	823.49	3.709.90
8η	2.102	59.692	4.196.35	63.888.35	69.212.33	7.551.05	61.661.34	11.466.47	50.194.87	5.324.03	210.21	106.48	159.72	141.09	4.706.53	882.04	3.824.49
A12(ii)	2.102	61.794	4.344.12	66.138.12	71.649.63	7.728.20	63.921.43	12.257.50	51.663.93	5.511.51	210.21	110.23	165.35	146.06	4.879.66	942.88	3.936.78
10η	2.102	63.896	4.491.89	68.387.89	74.086.87	7.905.22	66.181.65	13.048.58	53.133.07	5.698.99	210.21	113.98	170.97	151.02	5.052.81	1.003.74	4.049.07
A12(46201)	1.275	63.069	4.433.75	67.502.75	73.127.99	7.835.53	65.292.46	12.737.36	52.555.10	5.625.23	210.21	112.50	168.76	149.07	4.984.69	979.80	4.004.89
A12(48176)	1.870	65.766	4.623.35	70.389.35	76.255.14	8.062.76	68.192.38	13.752.33	54.440.05	5.865.78	210.21	117.32	175.97	155.44	5.206.84	1.057.87	4.148.97
A13		47.931	3.369.55	51.300.55	55.575.65	6.371.90	49.203.75	7.646.13	41.557.62	4.275.05	179.55	85.50	128.25	113.29	3.768.46	588.16	3.180.30
1η		53.258	3.744.04	57.002.04	61.752.21	7.080.05	54.672.16	9.286.65	45.385.51	4.750.17	199.50	95.00	142.51	125.88	4.187.28	714.36	3.472.92
2η	2.102	55.360	3.891.81	59.251.81	64.189.45	7.359.78	56.829.67	9.933.90	46.895.77	4.937.65	207.40	98.75	148.13	130.85	4.352.52	764.15	3.588.37
3η	2.102	57.462	4.039.58	61.501.58	66.626.69	7.363.13	59.263.56	10.664.07	48.599.49	5.125.13	210.21	102.50	153.75	135.82	4.522.85	820.31	3.702.54
4η	2.102	59.564	4.187.35	63.751.35	69.063.93	7.540.27	61.523.66	11.418.28	50.105.38	5.312.61	210.21	106.25	159.38	140.78	4.695.99	878.33	3.817.66
5η	2.102	61.666	4.335.12	66.001.12	71.501.17	7.717.30	63.783.87	12.209.35	51.574.52	5.500.09	210.21	110.00	165.00	145.75	4.869.13	939.18	3.929.95
6η	2.102	63.768	4.482.89	68.250.89	73.938.41	7.894.45	66.043.96	13.000.39	53.043.57	5.687.57	210.21	113.75	170.63	150.72	5.042.26	1.060.03	4.042.23
7η	2.102	65.870	4.630.66	70.500.66	76.375.78	8.071.48	68.304.30	13.791.51	54.512.79	5.875.06	210.21	117.50	176.25	155.69	5.215.41	1.060.89	4.154.52
A13(i)	8η	67.972	4.778.43	72.750.43	78.813.02	8.248.63	70.564.39	14.582.54	55.981.85	6.062.54	210.21	121.25	181.88	160.66	5.388.54	1.121.73	4.266.81
A13(ii)	9η	70.074	4.926.20	75.000.20	81.250.26	8.425.65	72.824.61	15.373.61	57.451.00	6.250.02	210.21	125.00	187.50	165.63	5.561.68	1.182.59	4.379.09
A13(52616)	9η+	71.825	5.049.30	76.874.30	83.280.47	8.573.17	74.707.30	16.032.56	58.674.74	6.406.19	210.21	128.12	192.19	169.76	5.705.91	1.233.27	4.472.64
A14	1η	57.077	4.012.51	61.089.51	66.180.27	7.330.78	58.849.49	11.539.85	48.309.64	5.090.79	210.21	101.82	152.72	134.91	4.491.13	870.79	3.680.37
2η	2.458	59.535	4.185.31	63.720.31	69.030.39	7.537.83	61.492.56	11.407.40	50.805.16	5.310.03	210.21	106.20	159.30	140.72	4.693.60	817.46	3.816.11
3η	2.458	61.993	4.358.11	66.351.11	71.880.38	7.744.99	64.135.39	12.332.39	51.083.00	5.529.26	210.21	110.59	165.88	146.53	4.896.05	948.65	3.947.40
4η	2.458	64.451	4.530.91	68.981.91	74.730.37	7.951.91	66.778.46	13.257.46	53.521.00	5.748.49	210.21	114.97	172.45	152.33	5.098.53	1.019.80	4.078.73
5η	2.458	66.909	4.703.70	71.612.70	77.580.49	8.158.96	69.421.53	14.824.54	55.238.99	5.967.73	210.21	119.35	179.03	158.14	5.301.00	1.090.96	4.210.04
6η	2.458	69.367	4.876.50	74.243.50	80.430.48	8.366.13	72.064.35	15.107.52	56.956.83	6.186.96	210.21	123.74	185.61	163.95	5.503.45	1.162.12	4.341.33
7η	2.458	71.825	5.049.30	76.874.30	83.280.47	8.573.17	74.707.30	16.032.56	58.674.74	6.406.19	210.21	128.12	192.19	169.76	5.705.91	1.233.27	4.472.64
A14(i)	8η	74.283	5.222.09	79.505.09	86.130.46	8.780.22	77.350.24	16.957.58	60.392.66	6.625.42	210.21	132.51	198.76	175.57	5.908.37	1.304.43	4.603.94
A14(ii)	9η	76.741	5.394.89	82.135.89	88.980.58	8.987.27	79.993.31	17.882.66	62.110.65	6.844.66	210.21	136.89	205.34	181.38	6.110.84	1.375.59	4.735.25
A15	1η	64.713	4.549.32	69.262.32	75.034.18	7.974.13	67.060.05	13.356.02	53.704.03	5.771.86	210.21	115.44	173.16	152.95	5.120.10	1.027.39	4.092.71
2η	2.620	67.333	4.733.51	72.066.51	78.072.02	8.194.79	69.877.23	14.342.03	55.535.20	6.005.54	210.21	120.11	180.17	159.15	5.335.90	1.103.23	4.232.67
3η	2.620	69.953	4.917.70	74.870.70	81.109.99	8.415.45	72.694.54	15.328.09	57.366.45	6.239.23	210.21	124.78	187.18	165.34	5.551.72	1.179.08	4.372.64
4η	2.620	72.573	5.101.88	77.674.88	84.147.83	8.636.24	75.511.59	16.314.06	59.197.53	6.472.91	210.21	129.46	194.19	171.53	5.767.52	1.254.93	4.512.59
5η	2.620	75.193	5.286.07	80.479.07	87.185.67	8.856.90	78.328.77	17.300.07	61.028.70	6.706.59	210.21	134.13	201.20	177.72	5.983.33	1.330.77	4.652.56
6η	2.620	77.813	5.470.25	83.283.25	90.223.51	9.077.68	81.145.83	18.286.04	62.859.79	6.940.27	210.21	138.81	208.21	183.92	6.199.12	1.406.62	4.792.50
A15(i)	7η	80.433	5.654.44	86.087.44	93.261.35	9.298.35	83.963.00	19.272.05	64.690.95	7.173.95	210.21	143.48	215.22	190.11	6.414.93	1.482.47	4.932.46
A15(ii)	8η	83.053	5.838.63	88.891.63	96.299.32	9.519.01	86.780.31	20.258.11	66.522.20	7.407.64	210.21	148.15	222.23	196.30	6.630.75	1.558.32	5.072.43
A16	1η	71.020	4.992.71	76.012.71	82.347.07	8.505.36	73.841.71	15.729.60	58.112.11	6.334.39	210.21	126.69	190.03	167.86	5.639.60	1.209.97	4.429.63
2η	2.620	73.640	5.176.89	78.816.89	85.384.91	8.726.02	76.658.89	16.715.61	59.943.28	6.568.07	210.21	131.36	197.04	174.05	5.855.41	1.285.82	4.569.59
3η	2.620	76.260	5.361.08	81.621.08	88.422.88	8.946.81	79.476.07	17.701.62	61.774.45	6.801.76	210.21	136.04	204.05	180.25	6.071.21	1.361.66	4.709.55
4η	2.620	78.880	5.545.26	84.425.26	91.460.72	9.167.47	82.293.25	18.687.64	63.605.61	7.035.44	210.21	140.71	211.06	186.44	6.287.02	1.437.51	4.849.51
5η	2.620	81.500	5.729.45	87.229.45	94.498.56	9.388.13	85.110.43	19.673.65	65.436.78	7.269.12	210.21	145.38	218.07	192.63	6.502.83	1.513.36	4.989.47
6η	2.620	84.120	5.913.64	90.033.64	97.536.40	9.608.91	87.927.49	20.659.62	67.267.87	7.502.80	210.21	150.06	225.08	198.82	6.718.63	1.589.20	5.129.43
A16(i)	7η	86.740	6.097.82	92.837.82	100.574.37	9.829.58	90.744.79	21.645.68	69.099.11	7.736.49	210.21	154.73	232.09	205.02	6.934.44	1.665.05	5.269.39

ΣΗΜΗΩΣΕΙΣ: 1. Οι αποκοπές αφορούν σε κρατικούς υπαλλήλους που κατέχουν μόνιμη και συντάξιμη θέση.

2. Η φορολογία υπολογίζεται βάσει των πιο πάνω εισοδημάτων και αποκοπών χωρίς να λαμβάνονται υπόψη τυχόν άλλα εισοδήματα ή άλλες φορολογικές απαλλαγές/εκπτώσεις.

3. Στον υπολογισμό των ετήσιων αποκοπών σημειώνεται ότι δεν γίνεται αποκοπή επί 13ου μισθού για το αγέδιο σύνταξης και το ταμείο σύνταξης και το ταμείο εφάπαξ. Επίσης δεν αποκόπεται επί 13ου μισθού εφάπαξ στο ΤΚΑ εάν οι ετήσιες απολαβές (12 μηνών) υπερβαίνουν τις €60.060

4. Οι Διευθυντές των Τμημάτων/Υπηρεσιών με κλιμακές Α15 και Α16 λαμβάνουν επιπρόσθετα επίδομα φιλοξενίας ύψους €3.780 το χρόνο και οι Διευθυντές με κλιμακία Α15(II) €2.160 το χρόνο.

<http://www.treasury.gov.cy/treasury/treasurynew.nsf/All/3F6393476A4031F4C22584510028FBA2?OpenDocument>

ΜΕΡΟΣ Β

ΜΕΙΩΣΗ ΚΛΙΜΑΚΩΝ ΕΙΣΔΟΧΗΣ (€)

Κλίμακα Θέσης	Ετήσιος βασικός μισθός τα δύο πρώτα έτη υπηρεσίας ή απασχόλησης (€)
Κλ. Α2-Α5-Α7(ii)	13.598
Κλ. Α8-Α10-Α11	22.048
Κλ. Α9-Α11-Α12	27.368
Κλ. Α11 ή Κλ. Α9-Α11-Α12, (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. Α11)	36.470

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρο 9)

ΜΕΡΟΣ Α

ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ		
Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος (Λειτουργός) που καλύπτει και κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο Λειτουργό
Όλα	Όλα	Πρόεδρος Εθνικής Αρχής Ηλεκτρονικής Υγείας

ΜΕΡΟΣ Β

ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΚΗΣΗ ΕΛΕΓΧΟΥ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ		
Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος (Λειτουργός) που καλύπτει και κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο Λειτουργό
Όλα	Όλα	Πρόεδρος Εθνικής Αρχής Ηλεκτρονικής Υγείας

Ε.Ε. Παρ. Ι(ΙΙ)
Αρ. 4503, 5.4.2024

Ν. 40(ΙΙ)/2024

Ο περί Προϋπολογισμού του Κυπριακού Οργανισμού Αθλητισμού του 2024 Νόμος του 2024 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 40(ΙΙ) του 2024

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΤΕΣΣΕΡΑ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας Γενικής Κυβέρνησης και κάθε αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν, 20(Ι) του 2014 123(Ι) του 2016 133(Ι) του 2016 159(Ι) του 2017.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες του Κυπριακού Οργανισμού Αθλητισμού για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024, για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιονδήποτε Νόμο,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ περαιτέρω, είναι αναγκαία η δημιουργία μίας νέας θέσης,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως :

Συνοπτικός τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Κυπριακού Οργανισμού Αθλητισμού του 2024 Νόμος του 2024.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο του Κυπριακού Οργανισμού Αθλητισμού, ποσού ύψους €60.625.634 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογιστεί νόμιμα για τη χρήση του Κυπριακού Οργανισμού Αθλητισμού ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως διατεθεί από το Ταμείο του Κυπριακού Οργανισμού Αθλητισμού και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024, ποσό που δεν υπερβαίνει τα εξήντα εκατομμύρια εξακόσιες είκοσι πέντε χιλιάδες εξακόσια τριάντα τέσσερα ευρώ για την κάλυψη των δαπανών του Κυπριακού Οργανισμού Αθλητισμού για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται από το άρθρο 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. Πρώτος Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο του Πρώτου Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς είτε από την εξοικονόμηση δαπανών στο εν λόγω άρθρο, είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού δαπανήθηκε σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση στην υποκατηγορία «Αποδοχές Προσωπικού» (01-02) του Κεφαλαίου «Διαχειριστικά Έξοδα» του Πρώτου Πίνακα, δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού δαπανήθηκε σε οποιαδήποτε των προαναφερομένων υποκατηγοριών ή σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού, οποιασδήποτε των πιο πάνω υποκατηγοριών:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται μετά από έγκριση του Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες» του Κεφαλαίου 06 «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες» του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανήθηκε από οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

Πρώτος Πίνακας.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), κατατίθεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων έκθεση που δεικνύει τις περιπτώσεις στις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Δημιουργία νέων θέσεων.
Δεύτερος Πίνακας.

5. Με τον παρόντα Νόμο δημιουργείται η νέα θέση που εμφανίζεται στον Δεύτερο Πίνακα.

Λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων.
Συμπλήρωμα, Μέρος Α.

6. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Α του Συμπληρώματος ορίζονται ως Λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων.

Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στα κονδύλια δαπανών.
Συμπλήρωμα, Μέρος Β.

7. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Β του Συμπληρώματος ορίζονται ως Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στα κονδύλια δαπανών.

Μείωση κλιμάκων εισδοχής.

8.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία θέσεων του Κυπριακού Οργανισμού Αθλητισμού, πρόσωπα που από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή σε θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Κυπριακού Οργανισμού Αθλητισμού, λαμβάνουν κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται όπως δεικνύεται στο Παράρτημα.

Παράρτημα.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στον Κυπριακό Οργανισμό Αθλητισμού, με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις-

- (α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι είτε διορίστηκαν πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την ημερομηνία αυτή και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιονδήποτε σκοπό·
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού που είτε είχε προσληφθεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012, είτε είχε προσληφθεί μετά την ημερομηνία αυτή και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στον Κυπριακό Οργανισμό Αθλητισμού και είτε είχε προσληφθεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την ημερομηνία αυτή και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού του Κυπριακού Οργανισμού Αθλητισμού που διορίζεται σε μόνιμη θέση ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης·

Νοείται ότι, απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής ωρομίσθιου προσωπικού συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον Κυπριακό Οργανισμό Αθλητισμού για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών·

- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στον Κυπριακό Οργανισμό Αθλητισμού, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στον Κυπριακό Οργανισμό Αθλητισμού, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν προσληφθεί/διοριστεί στον Κυπριακό Οργανισμό Αθλητισμού·

Νοείται ότι, υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον Κυπριακό Οργανισμό Αθλητισμού για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών· και

- (στ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού/ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στον Κυπριακό Οργανισμό Αθλητισμού, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού/ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στον Κυπριακό Οργανισμό Αθλητισμού, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα είτε είχε απασχοληθεί στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον Κυπριακό Οργανισμό Αθλητισμού για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών·

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης «άλλος οργανισμός/ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις οντότητες Γενικής Κυβέρνησης ή στις κρατικές επιχειρήσεις όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, καθώς και στο άρθρο 19 του περί Προϋπολογισμού του 2023 Νόμου του 2022.

82(I) του 2022.

- (4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση προσλήψεων για την κάλυψη έκτακτων και εποχικών αναγκών.

9.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτών, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων έκτακτων υπαλλήλων, πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχικές ανάγκες σε αριθμό που υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες για το έτος 2023 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη προσωπικού για την κάλυψη εποχικών ή έκτακτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολήθηκε κατά το έτος 2023:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιονδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων έκτακτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου κυβερνητικού προσωπικού για κάλυψη εποχικών ή έκτακτων αναγκών:

Νοείται περαιτέρω ότι, από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου εξαιρείται η πρόσληψη δύο (2) εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου ήτοι ενός (1) Λειτουργού Διοίκησης (Κλ. Α8) για την Κάρτα Φιλιάθλου και ενός (1) Ηλεκτρολόγου Μηχανικού (Κλ. Α9) για τη συντήρηση των αθλητικών χώρων.

(3) Η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιονδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας, απαγορεύεται.

Φορολόγηση επιδομάτων.

10. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών-

- (α) τα επιδόματα, παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος·
- (β) τα επιδόματα φιλοξενίας, οδοιπορικών, τηλεφώνου και άλλα επιδόματα που καταβάλλονται από τον Κυπριακό Οργανισμό Αθλητισμού μειώνονται κατά πέντε τοις εκατό (5%)· και
- (γ) ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων και υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων μειώνεται, κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου:

Νοείται ότι, ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

Εναλλαξιμότητα.

11. Κάθε διοριζόμενος σε οποιαδήποτε νέα θέση που δημιουργείται δυνάμει του παρόντος Νόμου, δυνατόν να υπαχθεί στο θεσμό της εναλλαξιμότητας, εάν και εφόσον ο Νόμος ήθελε προβλέψει τούτο.

Μισθοδοτική ανέλιξη στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii).

12.-(1) Μόνιμοι υπάλληλοι ή εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

192(I) του 2011
185(I) του 2012
73(I) του 2014.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου-

- (α) μόνιμοι υπάλληλοι στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας στην ίδια θέση στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης στην οποία διορίστηκαν στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii)· και
- (β) εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούνται κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως έκτακτοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των ίδιων καθηκόντων στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) .

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου που απασχολούνται κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2), εφαρμόζονται οι διατάξεις που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Υπάλληλος ή εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου ανεπίσσεται στην Κλίμακα Α5 ή στην Κλίμακα Α7(ii), όπως προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), εφόσον έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προβλέπονται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση
συνεισφοράς
εργοδότη σε
ιδιωτική
ασφαλιστική
εταιρεία για
ιατροφαρμακευτική
περίθαλψη
εργοδοτουμένων.

13. Ουδεμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτουμένων στον Κυπριακό Οργανισμό Αθλητισμού.

Αγορά
υπηρεσιών
από φυσικά
πρόσωπα.

14. Ουδεμία δαπάνη δύναται να διενεργηθεί για την αγορά υπηρεσιών από φυσικά πρόσωπα, με εξαίρεση για υφιστάμενες συμβάσεις τους μήνες Ιανουάριο, Φεβρουάριο και Μάρτιο, χωρίς προηγουμένως να ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και να εξασφαλίζεται η γραπτή συγκατάθεσή της.

ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2024

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022

	2022	2021
	€	€
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ :		
ΠΑΓΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	83,656,571	71,259,893
ΕΙΣΠΡΑΚΤΕΕΣ ΜΙΣΘΩΣΕΙΣ	1,555,177	1,505,749
ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ ΕΙΣΠΡΑΚΤΕΑ	829,916	
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ ΣΕ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑ		
Χρεώστες	1,380,584	1,170,943
Καταθετικός λογαριασμός κρατήσεων	647,391	1,818,834
Μετρητά στο Ταμείο και Τράπεζες	6,213,010	5,936,848
	<u>94,282,649</u>	<u>81,692,267</u>
ΠΑΘΗΤΙΚΟ :		
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	18,867,574	19,087,244
ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	7,682,658	11,815,447
ΚΕΦΑΛΑΙΟ	67,732,417	50,789,576
	<u>94,282,649</u>	<u>81,692,267</u>

ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2024
ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΚΟΑ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

	€	
Αναθεωρημένος Προϋπολογισμός Δαπανών για το έτος 2023	54,955,780	400,000
Προϋπολογιζόμενο Πλεόνασμα κατά την 31η Δεκεμβρίου 2023	400,000	
	<u>55,355,780</u>	<u>54,955,780</u>
		<u>55,355,780</u>

ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΚΟΑ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024

	€	
Προϋπολογισμός Δαπανών για το έτος 2024	60,625,634	400,000
Προϋπολογιζόμενο πλεόνασμα κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024	400,000	
	<u>61,025,634</u>	<u>55,625,634</u>
		<u>56,025,634</u>

ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2024-2026
ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

	2022	2023		2024	2025	2026	Αύξηση + Μείωση - €
Έσοδα κατά Κεφάλαιο	Πραγματικά Έσοδα €	Αρχικός Προϋπίσμιος €	Αναθεωρ. Προϋπίσμιος €	Προϋπίσμιος €	ΜΔΠ €	ΜΔΠ €	
01 Κρατική Χορηγία	45,773,133	36,403,600	48,836,600	48,838,164	39,300,764	39,433,451	1,564
02 Έσοδα από Ιδιόκτ. και Άλλους Αθλητ. Χώρους	1,004,577	1,030,050	1,430,050	1,498,340	1,575,050	1,575,050	68,290
04 Άλλα Έσοδα	2,106,855	2,189,080	2,189,080	2,289,080	2,289,080	2,289,080	100,000
09 Εθνική Αρχή Στοιχημάτων	2,350,500	2,500,000	2,500,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	500,000
Εφαρμογή Νόμου Πρόληψης και της Καταστολής της Βίας στους Αθλητικούς Χώρους	---	50	50	50	50	50	---
011							
Σύνολο Εσόδων	51,235,065	42,122,780	54,955,780	55,625,634	46,164,944	46,297,631	669,854

ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2024-2026

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

Δαπάνη κατά Κεφάλαιο	2022 Πραγματικά Έξοδα €	2023		2024 Προϋπ/σμός €	2025 ΜΔΠ €	2026 ΜΔΠ €	Αύξηση + Μείωση - €
		Αρχικός Προϋπ/σμός €	Αναθεωρημ. Προϋπ/σμός €				
01 Τακτική-Διαχειριστικά Έξοδα/Συντήρηση	15,116,445	14,999,390	20,249,400	25,046,414	20,695,054	21,058,751	4,797,014
02 Τακτική-Χορηγίες	16,694,893	15,987,000	16,869,990	17,786,000	19,283,600	19,283,600	916,010
Αναπτυξιακή-Δημιουργία & Βελτιώσεις 03 Αθλητικών Χώρων	19,357,528	8,786,360	15,486,360	15,423,200	5,766,270	5,535,260	-63,160
04 Τακτική-Αποπληρωμή Δανείων & Άλλων Υποχρεώσεων	1,928,815	1,950,000	1,950,000	1,950,000	---	---	---
06 Τακτική-Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες	---	400,000	400,000	400,000	400,000	400,000	---
07 Τακτική-Εφαρμογή Νόμου Πρόληψης και της Καταστροφής της Βίας στους Αθλητικούς Χώρους	---	20	20	20	20	20	---
08 Τακτική-Προγράμματα Κατά της Βίας	---	10	10	20,000	20,000	20,000	19,990
Σύνολο Δαπανών	53,097,681	42,122,780	54,955,780	60,625,634	46,164,944	46,297,631	5,669,854

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ 2024-2026

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΕΣΟΔΑ ΚΑΤΑ ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ				ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ	
			ΕΣΟΔΑ ΓΙΑ ΤΟ 2022	ΕΣΟΔΑ ΓΙΑ ΤΟ 2023	ΕΣΟΔΑ ΓΙΑ ΤΟ 2024	ΕΣΟΔΑ ΓΙΑ ΤΟ 2025	ΜΔΠ ΓΙΑ ΤΟ 2026	Αύξηση + Μείωση - €
04		ΑΛΛΑ ΕΣΟΔΑ						
	01	Τόκοι από Τραπεζικούς Λογισμους	---	5,000	5,000	5,000	5,000	---
	02	Διάφορα	241,085	205,000	135,000	135,000	135,000	-70,000
	03	Δικαιώματα ΑΓΟ	1,261,505	1,334,080	1,334,080	1,334,080	1,334,080	---
	04	Μισθώματα Γής	139,576	150,000	150,000	150,000	150,000	---
	08	Αδειοδότηση Γυμναστηρίων	50,716	25,000	25,000	25,000	25,000	---
	09	Εσοδα / Χορηγίες από τρίτους & διαφημίσεις	205,737	300,000	300,000	300,000	300,000	---
	10	Εσοδα από έκδοση Δελτίων Υγείας	207,362	150,000	250,000	250,000	250,000	100,000
	11	Εσοδα από ΚΑΕΚ	874	20,000	20,000	20,000	20,000	---
	12	Αντιμισθία	---	---	70,000	70,000	70,000	70,000
				2,106,855	2,189,080	2,289,080	2,289,080	100,000
								Άρθρο για απόσπασση υπαλλήλων
09		Εθνική Αρχή Στοιχημάτων						
	01	Εθνική Αρχή Στοιχημάτων	2,350,500	2,500,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	500,000
11		Εφαρμογή Νόμου Πρόληψης και της Καταστολής της Βίας στους Αθλητικούς Χώρους						
	01	Εσοδα από Εφαρμογή Νόμου Πρόληψης και Καταστολής της Βίας στους Αθλητικούς Χώρους	---	50	50	50	50	---

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρα 3 και 4)

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2024 - ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ – ΓΕΝΙΚΑ

- Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από την κάθε μία από τις πιο κάτω ομάδες άρθρων, ανεξάρτητα από οποιαδήποτε υπέρβαση κάτω από τα άρθρα των ομάδων αυτών, με εξαίρεση τις υπερβάσεις κάτω από τα άρθρα των υπερωριών 01-02-04,03 οι οποίες θεωρούνται ως ανεξάρτητες υπερβάσεις για τους σκοπούς της παρούσας παραγράφου και δύναται να καλυφθούν από την ολική πρόνοια της ομάδας άρθρων (01-02) αποδοχές προσωπικού ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Κυπριακού Οργανισμού Αθλητισμού και του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας.
 - 01-02: 01-01 μέχρι 12-04 - Αποδοχές προσωπικού
 - 01-02: 13-01 μέχρι 13-05 - Μισθοί ωρομίσθιου προσωπικού
 - 01-03 - Οδοιπορικά
 - 01-04 - Έξοδα λειτουργίας γραφείου/Αναλώσιμα
 - 01-06 - Διάφορες Δαπάνες
 - 01-07 - Έξοδα λειτουργίας ιδιόκτητων και άλλων αθλητικών χώρων
 - 02-01 - Χορηγίες
 - 02-11 - Εθνική Αρχή Στοιχημάτων
 - 03-01 - Κατασκευή ή/και βελτίωση ιδιόκτητων έργων
 - 03-02 - Επιχορηγήσεις για κατασκευή ή/και βελτίωση αθλητικών εγκαταστάσεων
 - 02-11 - Εθνική Αρχή Στοιχημάτων
- Όταν κάποιο άρθρο του παρόντος Προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη, μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες της δαπάνης και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας με τη μορφή "Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών".
- Κάθε φορά που κάποιο άρθρο του παρόντος προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου και να ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας με μορφή "Εξουσιοδότησεως προς Διενέργεια Δαπανών" (Ε.Δ.Δ.).

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

- Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιοδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών πάνω σε δεκαπενθήμερη βάση.
- Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος εδαφίου δεν εφαρμόζεται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

 - (α) σε πολιτειακό αξίωμα,
 - (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,
 - (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιοδήποτε ειδικού Νόμου,
 - (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,
 - (ε) σε περίπτωση που γίνεται σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.
- Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του Κυπριακού Οργανισμού Αθλητισμού αναπροσαρμόζονται την 1^η Ιανουαρίου με βάση το δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής ως ακολούθως:
 - (α) Καταβολή του εξήντα έξι και επτά δέκατα τοις εκατόν (66,7%) του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.
 - (β) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

1. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για ορισμένες από τις κενές ή/και νέες θέσεις προαγωγής ή πρώτου διορισμού και προαγωγής γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της κλίμακας των θέσεων και για τρεις (3) μήνες μόνο.
2. Τα μηχανοκίνητα οχήματα του Κυπριακού Οργανισμού Αθλητισμού χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμου [3(Ι) του 2014, 85(Ι) του 2014, 145(Ι) του 2014] και των περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμών (Κ.Δ.Π. 504/2014).
3. Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται σε περιοδεύοντες υπαλλήλους και ωρομίσθιο προσωπικό, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν πέραν των 3.000 πιστοποιημένων, πληρωμένων χιλιομέτρων ετησίως, ή λαμβάνουν κατ' αποκοπήν επίδομα οδοιπορικών που αντιστοιχεί σε τέτοιο αριθμό χιλιομέτρων, όπως αυτά πιστοποιούνται από την αρμόδια αρχή και το λογιστήριο. Η προκαταβολή παρέχεται υπό τη μορφή δανείου, επταετούς διάρκειας, με τόκο 3%, και ανέρχεται στις €17.000 και €14.000 για την πρώτη και επόμενες προκαταβολές, αντίστοιχα, σε ό,τι αφορά στην αγορά αυτοκινήτου, και στις €3.500 σε ό,τι αφορά στην αγορά μοτοσικλέτας, κατ' ανώτατο όριο.

Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

4. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού στον Κυπριακό Οργανισμό Αθλητισμού δεν θα αυξηθεί σε σχέση με το έτος 2023 και όπου είναι δυνατό θα γίνεται μείωσή του:

Νοείται ότι, οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων λειτουργοί υποχρεούνται να τηρούν στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό που απασχολείται.

5. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις της σημείωσης 4 πιο πάνω, το επίπεδο απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού για ικανοποίηση εποχικών ή εκτάκτων αναγκών προκαθορισμένης χρονικής διάρκειας, η οποία, εν πάση περιπτώσει, δεν πρέπει να ξεπερνά τους έξι (6) μήνες, δεν πρέπει να υπερβαίνει τα τρία τέταρτα του επιπέδου απασχόλησης του προηγούμενου έτους.
6. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιοιούτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.
7. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων:

(α) Το επίδομα γεύματος σε υπαλλήλους που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας καταργείται.

(β) Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1,35 ώρες, και κατά τα Σάββατα μετά τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,75 ώρες, με εξαίρεση τους υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυκτα λογίζεται ως 1,35 ώρες.

Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,35 ώρες, και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,75 ώρες, με εξαίρεση το ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τις αργίες λογίζεται ως 1,85 ώρες.

Σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή Συμφωνίας ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, αποζημιώνονται ανεξαρτήτως της κλίμακας της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα ή σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, την ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης:

Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από τον γενικό διευθυντή του Κυπριακού Οργανισμού Αθλητισμού:

- (γ) Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή απασχόληση αμοιβή των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώνεται κατά δέκα τοις εκατό (10%).
- (δ) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο, και με προτεραιότητα στον ελεύθερο χρόνο, όπως θα εγκριθεί από το γενικό διευθυντή του Κυπριακού Οργανισμού Αθλητισμού.
- (ε) Τα πιο κάτω επιδόματα/ αποζημιώσεις/ οικονομικά ωφελήματα μειώθηκαν κατά πέντε τοις εκατόν (5%):
Επιδόματα υπαλλήλων και αξιωματούχων:
- Οδοιπορικά (Άρθρο 01-03-01 «Έξοδα κινήσεως» και Άρθρο 01-03-03 «Επίδομα κατ' αποκοπή»).
 - Επίδομα απουσίας εκτός έδρας (Άρθρο 01-03-02 «Επίδομα Εκτός Έδρας»).
 - Γενικό επίδομα εξωτερικού (Άρθρο 01-06-09 «Έξοδα για επισκέψεις στο Εξωτερικό»):

Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των επιδομάτων/ αποζημιώσεων παραμένει ο ίδιος όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και εγκυκλίους ή/και αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις, και αφού υπολογισθούν ακολούθως θα μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μείωσης:

Νοείται περαιτέρω ότι, τα επιδόματα / αποζημιώσεις που περιλαμβάνονται πιο πάνω μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μεταβολής ανεξάρτητα από το άρθρο από το οποίο καταβάλλονται.

Οποιαδήποτε αναθεώρηση επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων επιδομάτων, υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση, μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

- (στ) Η μέθοδος υπολογισμού της αποζημίωσης του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται σε απογευματινή εργασία ή με ακανόνιστο ωράριο έναρξης και λήξης εργασίας είναι μειωμένη κατά επτά μισή τοις εκατόν (7,50%).

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2024-2026

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΑΡΘΡΟ ΘΕΣΕΙΣ
2023 2024

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ

ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ ΓΙΑ ΤΟ 2022

ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠ/ΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ 2023

ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠ/ΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ 2024

ΜΔΠ ΓΙΑ ΤΟ 2025

ΜΔΠ ΓΙΑ ΤΟ 2026

ΑΥΞΗΣΗ + ΜΕΙΩΣΗ -

01	ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ-ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ :	€	€	€	€	€	€
01	ΕΞΟΔΑ ΠΑΡΑΣΤΑΣΕΩΣ ΠΡΟΕΔΡΟΥ, ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΥ & ΜΕΛΩΝ Δ.Σ.						
01	Αποζημίωση Προέδρου & Μελών Δ.Σ.	29,399	35,000	35,000	35,000	35,000	
02	Έξοδα Παραστάσεως Προέδρου	1,089	1,170	1,170	1,170	1,170	
03	Επίδομα οδοιπορικών	4,017	7,000	7,000	7,000	7,000	Οδοιπορικά εσωτερικού
	Σύνολο	34,505	43,170	43,170	43,170	43,170	

02 **ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

01 Βασικοί Μισθοί - Μόνιμες Θέσεις

(1)	1	Γενική Διευθύντρια (Κλ.Α16+1)	83,294	85,914	86,720	86,720	2,620	Μη συντάξιμη
(2)	2	Πρώτοι Λειτουργοί ΚΟΑ (Κλ.Α14+2)	115,578	105,259	105,259	105,259	-10,319	1 Κενή θέση, πρόνοια για 6 μήνες
(3)	2	Λειτουργοί ΚΟΑ Α' (Κλ.Α11+2)	140,106	140,106	140,106	140,106	---	Οι δύο κάτοχοι της θέσης είναι πάνω σε προσωπική κλίμακα Α13 ⁽ⁱⁱ⁾
(4)	3	Λειτουργοί ΚΟΑ (Κλ.Α8&Α10&Α11)	154,512	233,962	239,982	244,426	79,450	Οι δύο κάτοχοι της θέσης είναι πάνω σε προσωπική κλίμακα Α11 ⁽ⁱⁱ⁾ . 1 Θέση κενή, πρόνοια για 6 μήνες
(5)	1	Αρχιτέκτονας (Κλ. Α9-11-12)	45,640	47,347	48,986	50,625	1,707	
(6)	1	Επιστημονικός Προϊστάμενος ΚΑΕΚ (Κλ. Α9-11-12)	52,369	54,396	56,498	58,600	2,027	
(7)	1	Λογιστής (Κλ. Α9&Α11&Α12)	76,727	76,727	76,727	76,727	---	Ο σημερινός κάτοχος της θέσης είναι πάνω σε προσωπική κλίμακα Α14 ⁽ⁱⁱ⁾

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2024-2026

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ 2023 2024	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ ΓΙΑ ΤΟ 2022	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ 2023	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ 2024	ΜΔΠ ΓΙΑ ΤΟ 2025	ΜΔΠ ΓΙΑ ΤΟ 2026	ΑΥΞΗΣΗ + Ή ΜΕΙΩΣΗ - €	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
01			ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ-ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ-συνέχ. :							
02			ΑΠΟΔΟΣΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ-συνέχ. :							
01			<u>Βασικοί Μισθοί - Μόνιμες Θέσεις-συνέχ. :</u>							
(8)	1	1	Επιθεωρητής Λογαριασμών (Κλ.Α10+1)	48,145	49,028	49,028	49,028	49,028	883	
(9)	1	1	Λογιστικός Λειτουργός Α' (Κλ.Α8&Α9+1)	34,563	35,760	35,760	36,664	37,859	1,197	
(10)	1	1	Βοηθός Λογιστικός Λειτουργός Α2- 5-7(ii)	3,505	13,824	13,824	13,824	13,824	10,319	1 κενή θέση
(11)	1	1	Ανώτερος Τεχνικός (Κλ.Α9+1)	43,479	43,479	43,479	43,601	43,601	-0	
(12)++	2	0	Τεχνικοί 1ης Τάξης (Κλ.Α7+2) και 2ης Τάξης (Κλ. Α4)	37,111	---	---	---	---	-37,111	Κατάργηση Θέσεων
(13)++	3	0	++Λειτουργοί Αθλητ. Εγκαταστ. (Κλ.Α4 & Α7+2)	62,219	---	---	---	---	-62,219	Κατάργηση Θέσεων

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2024-2026

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ 2023 2024	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ ΓΙΑ ΤΟ 2022	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠ/ΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ 2023	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠ/ΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ 2024	ΜΔΠ ΓΙΑ ΤΟ 2025	ΜΔΠ ΓΙΑ ΤΟ 2026	ΑΥΞΗΣΗ + Ή ΜΕΙΩΣΗ - €	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
				€	€	€	€	€	€	
01			ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ-ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ-συνέχ. :							
02			ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ-συνέχ. :							
	01		Βασικοί Μισθοί - Μόνημες Θέσεις-συνέχ. :							
	(14)	1	1		20,259	20,259	20,259	20,259		Απαγορεύεται η έναρξη της διαδικασίας πλήρωσης της θέσης και ούδεμία δαπάνη δύναται να διενεργηθεί από το άρθρο αυτό, χωρίς προηγουμένως να ενημερώνεται η κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και να εξασφαλιστεί η γραπτή συγκατάθεση της. Κενή θέση, πρόνοια για 6 μήνες μόνο
	(15)	1	1		48,524	49,028	49,028	49,028	504	---
	(16)	3	3		120,178	116,040	116,041	116,041	-4,138	
	(17)++	8	8		221,203	221,203	221,203	221,203		++ 2 θέσεις καταργούνται με την κένωση τους
	(18)	1	1		27,863	28,833	28,833	28,833	970	Προσωπική κλίμακα Α1, Α2 και Α5 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις. Κενούμενη η θέση θα καταργείται και θα αντικατασταθεί με ωρομίσθιο προσωπικό.
	(19)	1	1		24,083	24,962	25,867	26,814	879	
	(20)	0	2		---	38,517	39,677	40,892	38,517	
	(21)	0	1		---	13,683	27,366	30,407	13,683	1 νέα θέση, πρόνοια για 6 μήνες
	35	36	36		1,223,418	1,398,328	1,425,670	1,440,252	38,970	

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2024-2026				ΜΔΠ ΓΙΑ ΤΟ 2025	ΜΔΠ ΓΙΑ ΤΟ 2026	ΑΥΞΗΣΗ + Ή ΜΕΙΩΣΗ - €	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
			ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ ΓΙΑ ΤΟ 2022	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ 2023	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ 2024	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ 2026				
		€	€	€	€	€	€	€		
01		ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ-ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ-συνέχ. :								
02		ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ-συνέχ. :								
	02	Απασχόληση Έκτακτου Προσωπικού	72,972	91,079	93,811	96,625	99,524	2,732		
	03	Δέκατος Τρίτος Μισθός	125,614	114,748	118,154	120,639	122,114	3,406		
	04	Δικαιώματα και Επιδόματα:								
		01 Τιμωρίθμικό Επίδομα	31,456	17,613	19,520	21,995	25,114	1,907		
		02 Επίδομα Παραστάσεων Γ.Δ	1,566	1,845	1,845	1,845	1,845	---		
		03 Επίδομα Υπερωριών	21,793	1,000	30,000	30,000	30,000	29,000		
		04 Σχέδιο Εθελοντικής Αφπηγέρτησης	---	10	10	10	10	---		
		Σύνολο Δικαιωμάτων & Επιδομάτων	54,815	20,468	51,375	53,850	56,969	30,907		
	05	Αύξηση Μισθών	---	---	---	---	---	---		
06		Εισφορές και Συνεισφορές :								
		01 Σχέδιο Συνταξίας	447,999	472,529	476,306	479,287	481,025	3,777		
		02 Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	140,733	184,973	190,464	194,470	196,847	5,491		
		03 Ταμείο Τεματισμού Απασχολήσεως	14,943	17,901	18,432	18,820	19,050	531		
		04 Ταμείο Βιομηχανικής Κατάρτισης	6,227	7,459	7,680	7,842	7,937	221		
		05 Ταμείο Άμυνας	---	---	---	---	---	---		
		06 Εισφορές για το Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	27,512	16,012	17,628	17,938	18,194	1,616		
		07 Ιατροφαρμακευτική Περιθαλψη	59,269	38,158	39,932	41,118	42,706	1,774		
		08 Ταμείο Ευημερίας Υπαλλήλων	79,215	82,045	84,480	86,257	87,311	2,435		
		09 Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓΕΣΥ)	39,893	43,260	44,544	45,481	46,037	1,284		
		10 Νέο Συνταξιοδοτικό Σχέδιο	---	---	2,610	3,352	3,565	2,610	Νέο Αρθρο	
		Σύνολο Εισφορών και Συνεισφορών	815,791	862,337	882,076	894,565	902,672	19,739		
08		Αναδρομικά	---	---	---	---	---	---		
09		Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες								
		01 Αποδοχές Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες	1,311,002	1,266,444	1,512,380	1,585,314	1,664,988	245,936		
		02 Εισφορές και Συνεισφορές Εργοδότη	202,083	291,236	466,152	467,668	491,171	174,916		
		[03] Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓΕΣΥ)	---	---	---	---	---	---	Κατάργηση & ενσωμάτωση στο 01-09-02	
		[04] Φιλοδώρημα αποχώρησης	49,187	20,000	---	---	---	---		
		Σύνολο Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες	1,562,272	1,577,680	1,978,532	2,052,982	2,156,159	400,852		
10		Ασφάλιση Προσωπικού	---	15,000	15,000	15,000	15,000	---		

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2024-2026

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ ΓΙΑ ΤΟ 2022	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠ/ΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ 2023	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠ/ΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ 2024	ΜΔΠ ΓΙΑ ΤΟ 2025	ΜΔΠ ΓΙΑ ΤΟ 2026	ΑΥΞΗΣΗ + Ή ΜΕΙΩΣΗ -		ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
								€	€	
01		ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ-ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ-συνέχ. :								
06		ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ								
01	01	Τραπεζικά Έξοδα	49,462	45,000	45,000	45,000	45,000	---	---	
02	02	Αμοιβή Νομικών Συμβούλων	14,280	15,000	15,000	15,000	15,000	---	---	
03	03	Ελεγκτικά Δικαιώματα	2,594	5,000	5,000	5,000	5,000	---	---	
										Περιλαμβάνει και τις οφειλές στο Δήμο Στροβόλου από το Φόρο
04	04	Δικαστικά & Δικηγορικά Έξοδα	241,620	5,220,000	7,720,000	3,350,000	3,350,000	2,500,000	2,500,000	Θεάματος
05	05	Ασφάλειες	156,564	140,000	140,000	140,000	140,000	---	---	
[06]		Διαφημίσεις, Δημοσιεύσεις, Δημοσιότητα	---	---	---	---	---	---	---	
07	07	Εκδηλώσεις & Άλλα Γεγον. στην Κύπρο	138,984	100,000	100,000	100,000	100,000	---	---	
[08]		Αθλοθετήσεις	---	---	---	---	---	---	---	
09	09	Έξοδα για Επισκέψεις στο Εξωτερικό	45,770	45,000	45,000	45,000	45,000	---	---	
10	10	Εκπαίδευση Προσωπικού	5,858	6,000	6,000	6,000	6,000	---	---	
[12]		Αμοιβή Τεχνικών Συμβούλων	---	---	---	---	---	---	---	
13	13	Μισθώματα Γης	71,972	150,000	180,000	180,000	180,000	30,000	30,000	
19	19	Διαγραφή Χρεωστών	---	10	10	10	10	---	---	
20	20	Δώρα Οργανισμού	8,431	5,000	5,000	5,000	5,000	---	---	
23	23	Αγορά Υπηρεσιών	568,808	600,000	250,000	250,000	250,000	-350,000	-350,000	Μετακίνηση στα άρθρα 01-
25	25	Μεταφραστικά	204	2,000	2,000	2,000	2,000	---	---	06-33/34/35/36
26	26	Πιστοποιητικό Ποιότητας (ISO 9000)	---	10	10	10	10	---	---	
32	32	Συνδρομές	10,820	12,000	12,000	12,000	12,000	---	---	
33	33	Εσωτερικός Έλεγχος ΚΟΑ και Διαχειριστικός Έλεγχος Ομοσπονδιών	---	---	60,000	60,000	60,000	60,000	60,000	Νέο Άρθρο
34	34	Εκδοση Δελτίων Υγείας	---	---	60,000	60,000	60,000	60,000	60,000	Νέο Άρθρο
35	35	Έλεγχος Γυμναστηρίων	---	---	60,000	60,000	60,000	60,000	60,000	Νέο Άρθρο
36	36	Εκδοση κάρτας φιλάθλου	---	---	60,000	60,000	60,000	60,000	60,000	Νέο Άρθρο
37	37	Αμοιβή Τεχνικών Συμβούλων	---	---	60,000	60,000	60,000	60,000	60,000	Νέο Άρθρο
38	38	Αθλητικά Βραβεία ΚΟΑ	---	---	70,000	60,000	60,000	10	70,000	Κάθε 2 Χρόνια - Νέο Άρθρο
99	99	Άλλα	5,344	9,803	10,010	10,010	10,010	207	207	
		Σύνολο Εξόδων Διαφόρων Δαπανών	1,320,711	6,354,823	8,905,030	4,525,030	4,465,040		2,550,207	

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2024-2026

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ ΓΙΑ ΤΟ 2022	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠ/ΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ 2023	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠ/ΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ 2024	ΜΔΠ ΓΙΑ ΤΟ 2025	ΜΔΠ ΓΙΑ ΤΟ 2026	ΑΥΞΗΣΗ + Ή ΜΕΙΩΣΗ- €	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
01		ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ-ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ-συνέχ. :							
07		ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΆΛΛΩΝ ΑΘΛΗΤΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ :							
01		Μακάρειο Αθλητικό Κέντρο	125,926	120,000	130,000	130,000	130,000	10,000	
02		Λευκόθεο Γυμναστήριο	4,104	20,000	20,000	20,000	20,000	---	
03		Παλαιό Στάδιο Λεμεσού	2,398	3,000	3,000	3,000	3,000	---	
04		Παλαιό Στάδιο Γ.Σ.Ζ. Λάρνακας	---	10	10	10	10	---	
05		Στάδιο Στέλιος Κυριακίδης (Παφιακό)	70,102	60,000	60,000	60,000	60,000	---	
06		Κολυμβητήριο Λεμεσού	421,060	350,000	400,000	400,000	400,000	50,000	
07		Κολυμβητήριο Πάφου	112,833	110,000	110,000	110,000	110,000	---	
09		Ολυμπιακό Κολυμβ. Λ/Σιας	851,825	50,000	400,000	520,000	520,000	350,000	
10		Ιστιοπλοϊκό Κέντρο	7,158	8,000	8,000	8,000	8,000	---	
11		Κλειστό Γυμν. Αφροδίτη Πάφου	23,233	20,000	20,000	20,000	20,000	---	
12		Κοινοτικό Κέντρο Λάρνακας	3,848	25,000	5,000	5,000	5,000	---	
14		Κλειστό Γυμ/ριο Ελευθ. "Τα. Παπ/λος"	183,460	120,000	150,000	140,000	140,000	30,000	
15		Κίπιον Αθλητικό Κέντρο	251,407	190,000	250,000	220,000	220,000	60,000	
16		Πολυτροπονητήριο Μακαρείου	67,190	57,000	70,000	70,000	70,000	13,000	
17		Αθλητικό Κέντρο Αγρου	49,087	53,000	53,000	53,000	53,000	---	
18		Κολυμβητήριο Λάρνακας	73,303	40,000	80,000	55,000	55,000	40,000	
19		Ολυμπιακό Κολυμβητήριο Λάρνακας	308,616	200,000	250,000	250,000	250,000	50,000	
20		Αθλητικό Κέντρο Λεμεσού / Σπ. Κυπ.	175,153	118,000	100,000	133,000	133,000	-18,000	
21		Κλειστό Κολυμβητήριο Λεμεσού	189,265	135,000	190,000	190,000	190,000	55,000	
22		Βοηθητικά Μακαρείου Σταδίου	124,530	115,000	130,000	130,000	130,000	15,000	
23		Γήπεδο Λεμεσού	---	10	10	10	10	---	Νέο άρθρο
			3,044,498	1,794,020	2,429,020	2,517,020	2,517,020	635,000	

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2024-2026

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ						
			ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ ΓΙΑ ΤΟ 2022 €	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ 2023 €	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ 2024 €	ΜΔΠ ΓΙΑ ΤΟ 2025 €	ΜΔΠ ΓΙΑ ΤΟ 2026 €	ΑΥΞΗΣΗ + Ή ΜΕΙΩΣΗ - €	
01		ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ-ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ-ΣΥΝΕΧ.:							
01	10	ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΚΟΑ	64,373	85,300	85,300	85,300	85,300		
		ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ-ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ-ΣΥΝΕΧ.:							
	14	ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ							
	01	Άλλες Δαπάνες ΑΓΟ	236,443	250,000	250,000	250,000	300,000		
	02	Άλλες Δαπάνες Ε.Φ.	2,343	5,000	5,000	12,000	15,000		
		Σύνολο Αθλητισμός Για Όλους	<u>238,786</u>	<u>255,000</u>	<u>255,000</u>	<u>262,000</u>	<u>315,000</u>		
01	15	ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ	201,510	230,010	230,010	230,010	230,010		
		ΣΥΝΟΛΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΞΟΔΩΝ	<u>15,116,445</u>	<u>20,249,400</u>	<u>25,046,414</u>	<u>20,695,054</u>	<u>21,058,751</u>	<u>4,797,014</u>	

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΑΡΘΡΟ	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2024-2026				ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
		ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ ΓΙΑ ΤΟ 2022 €	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠ/ΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ 2023 €	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠ/ΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ 2024 €	ΜΔΠ ΓΙΑ ΤΟ 2025 €	
02	ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ-ΧΟΡΗΓΙΕΣ- συνέχ.					
11	ΕΘΝΙΚΗ ΑΡΧΗ ΣΤΟΙΧΗΜΑΤΩΝ					
	Εθνική Αρχή Στοιχημάτων - Κατανομή					
01	Χορηγίων	2,124,124	2,350,000	2,500,000	2,500,000	150,000
02	Επιτροπή Δεοντολογίας	228,685	150,000	500,000	500,000	350,000
	Σύνολο Άλλων Χορηγίων	2,352,809	2,500,000	3,000,000	3,000,000	500,000
14	ΑΜΕΣ ΧΟΡΗΓΙΕΣ					
	Χορηγία Δήμου Γεροσκήπου για Κολυμβητήριο Γεροσκήπου (2007-2031)	42,866	45,000	45,000	45,000	---
01	Σύνολο Άλλων Χορηγίων	42,866	45,000	45,000	45,000	---
	ΣΥΝΟΛΟ ΧΟΡΗΓΙΩΝ	16,694,893	16,869,990	17,786,000	19,283,600	916,010

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2024-2026					ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ	
			ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ ΓΙΑ ΤΟ 2022	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΛΟΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ 2023	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΛΟΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ 2024	ΜΔΠ ΓΙΑ ΤΟ 2025	ΜΔΠ ΓΙΑ ΤΟ 2026		ΑΥΞΗΣΗ + Ή ΜΕΙΩΣΗ -
		ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ-ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ & ΒΕΛΤΙΩΣΕΙΣ ΑΘΛΗΤΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ							
		€	€	€	€	€			
03	01	Κατασκευή ή/και Βελτίωση Ιδιοκτητών Έργων							
	001	Ολυμπ. Κολυμβ. Κίπο Λ/Κας	264,432	10	10	10	---	---	
	002	Κλ. Αθλητικό Κέντρο Σπ. Κυπριανού	56,240	300,010	7,000,000	10	10	6,699,990 Ανακατασκευή κέντρου	
	003	Αξιοποίηση Παλαιού Γ.Σ.Ο	---	---	10	10	10	10	
	004	Κλειστό Κολυμβητήριο Λεμεσού	---	10	10	10	10	---	
	005	Κλ. Αθλητικό Κέντρο Αγρού	---	10	10	10	10	---	
	006	Πολυτροπονητήριο Λ/Σια	---	10	10	10	10	---	
	007	Κολυμβητήριο Λεμεσού	369	10	10	10	10	---	
	008	Ολυμπιακό Σκοπευτήριο Λάρνακας	---	10	10	10	10	---	
	009	Στάδιο Στέλιος Κυριακίδης (Παφιακό)	---	1,000,000	1,630,000	10	10	630,000 Ανακατασκευή στήβου και στεγάστρου	
	010	Μακάρειο Στάδιο	---	100	1,700,000	150,000	20,000	1,699,900	
	012	Ανάπλαση Παλαιού ΓΣΣ	---	10	10	10	10	---	
	014	Διάφορα/Απαιτήσεις	---	100,000	100,000	100,000	100,000	Περιλαμβάνει και €50,000 για απαλοποίηση γης στο Σκοπευτήριο Λευκωσίας	
	016	Κοινοτικό Κέντρο Λάρνακας	---	10	10	10	10	---	
	018	Κλειστή Αίθουσα Αφροδίτη	---	10	120,000	10	10	119,990 Εγκατάσταση CCTV	
	022	Κεντρικά Γραφεία ΚΟΑ	---	10	80,000	10	10	79,990 Εγκατάσταση CCTV	
	027	Ελευθερία	---	10	120,000	600,000	500,000	119,990 Εγκατάσταση CCTV	
	028	Λευκός	---	10	120,000	10	10	119,990 Εγκατάσταση CCTV	
	029	Κολυμβητήριο Πάφου	---	10	10	10	10	---	
	030	Κολυμβητήριο Λευκωσίας	---	4,900,000	10	10	10	-4,899,990 Ανακατασκευή Κολυμβητηρίου	
	031	Ιστορικό Κέντρο Λεμεσού (Ιστιοπλοΐα και Beach Volley)	---	10	10	10	10	---	
	033	Κίπρον Αθλητικό Κέντρο	---	10	120,000	10	10	119,990	
	[034]	Εγκατάσταση Συστημάτων και Υποδομής για Πρόληψη και Καταστολή της Βίας σε Ιδιοκτητούς Αθλητικούς Χώρους	---	10	---	---	---	-10 Κατάργηση άρθρου	
	035	Ποδοσφαιρικό γήπεδο Λεμεσού	15,687,015	4,400,010	10	10	10	-4,400,000	
		Σύνολο Κατασκευής ή/και Βελτίωσης Ιδιοκτητών Έργων	16,008,056	10,700,280	10,990,130	850,190	620,190	-6,410,150	

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2024-2026

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ ΓΙΑ ΤΟ 2022	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠ/ΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ 2023	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠ/ΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ 2024	ΜΔΠ ΓΙΑ ΤΟ 2025	ΜΔΠ ΓΙΑ ΤΟ 2026	ΑΥΞΗΣΗ + Ή ΜΕΙΩΣΗ -	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
03		ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ-ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ & ΒΕΛΤΙΩΣΕΙΣ ΑΘΛΗΤΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ-συνέχ. :							
02		Εγκαταστάσεων							
	017	Γήπεδα Ποδοσφαίρου	1,152.860	2,247.000	1,253.000	2,112.000	2,200.000	-994.000	Π.Χ. Οριά, Τσέρι, Αχυρώνας Λιοπετρίου, Πέρα Ορενής, Κλήρου
	018	Εγκατάσταση και συντήρηση CCTV	---	10	10	10	10	---	
	019	Διάφορα - Μικρά Αναπτυστικά	29.413	10	100.000	100.000	100.000	99.990	
	020	Κοινωνικός Αθλητισμός	186.357	200.000	325.000	439.000	500.000	125.000	Π.Χ. Μένοικο, Ιασώνιο, Αραδίππου, Σωτήρα, Αγλαντζιά
	021	Έργα με Υπ. Παίδεις και Πολιτισμού	---	10	10	10	10	---	
	062	Γυμναστ. Σύλλογοι & Χώροι Κλασσ. Αθλητ.	1,474.585	1,500.000	1,950.000	1,650.000	1,000.000	450.000	Τσίρειο Στάδιο και ΓΣΣ
	065	Κολυμβητήρια/Ιστιοπλ Κέντρα/Ναυτ Ομίλοι	---	60.000	60.000	10	10	---	Κολυμβητήριο Αγλαντζιάς
	066	Σκοπευτήρια	---	10	10	10	10	---	
	067	Γήπεδα Αντισφαιρίσης	107.472	10	150.000	150.000	150.000	149.990	Γήπεδα Λάρνακας
	069	Αθλητικές Αθουσες/Κέντρα	---	10	10	10	500.000	---	Νέο Χιονοδρομικό Κέντρο "Sun Valley"
	070	Εγκατάσταση Συστημάτων και Υποδομής για Πρόληψη και Κατασολή της Βίας σε μη Ιδιόκτητους Αθλητικούς Χώρους	---	10	10	10	10	---	Αν αποφασιστεί η αναβάθμιση των γηπέδων το κόστος θα ζητηθεί με συμπληρωματικό προϋπολογισμό
	071	Αντισταθμιστικά έργα κοινοτήτων Βασιλικού	10,175	185.000	100.000	150.000	150.000	-85.000	Έργα στις 9 κοινότητες Βασιλικού
	072	Αθλητικό Κέντρο Μαρωνιτών	---	150.000	10	10	10	-149.990	
		Σύνολο Επιχ/σεων για κατασκευή ή/και βελτίωση Αθλητ. Έργων.	2,960,862	4,342,070	3,938,060	4,601,070	4,600,060	-404,010	

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2024-2026

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ ΓΙΑ ΤΟ 2022	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΛΟΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ 2023	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΛΟΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ 2024	ΜΔΠ ΓΙΑ ΤΟ 2025	ΜΔΠ ΓΙΑ ΤΟ 2026	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ	
								ΑΥΞΗΣΗ + Ή	ΜΕΙΩΣΗ -
			€	€	€	€	€	€	€
03		ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ-ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ & ΒΕΛΤΙΩΣΕΙΣ ΑΘΛΗΤΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ-συνέχ. :							
06		Έπιπλα και Εξοπλισμός							
		01 Έπιπλα & Εξοπλισμός	183,839	4,000	50,000	50,000	50,000	46,000	
		Έπιπλα & Εξοπλισμός Ιατρικό Υλικό							
		Αθλητιατρικά Μηνήματα / Όργανα							
		02 Μηχανοκίνητα Οχήματα		40,000	40,000	40,000	40,000	40,000	Αντικατάσταση υπηρεσιακού αυτοκινήτου
		03 Ηλεκτρονικοί Υπολογιστές	60,794	30,000	55,000	55,000	55,000	25,000	Δημιουργία λογισμικών για κάρτα φιλάθλου και αναγνώριση αθλητικών σωματείων
		04 Προγράμματα (Ηλεκτρονικών Υπολογιστών)	124,997	250,000	250,000	70,000	70,000	70,000	Κατάργηση και ενσωμάτωση στο 03-06-01
		05 Έργα Τέχνης		10	10	10	10		
		[06] Έπιπλα & Εξοπλισμός Ιδιόκτητων Αθλητικών Εγκαταστάσεων		20,000				-20,000	
		07 Αθλητικό Υλικό ΚΟΑ							Αγορά ηλεκτρον.χρονόμετρου ΟΛ ΚΟΛ ΛΣΙΑΣ, διαδρ. κολυμβητηρίων αθλ.υλικό ενόργανης & ρυθμ. Γυμναστ., κ.α.
			18,980	100,000	100,000	100,000	100,000		
			388,610	444,010	495,010	315,010	315,010	51,000	
		Σύνολο Δημιουργίας ή/και Βελτίωσης Αθλητικών Χώρων	19,357,528	15,486,360	15,423,200	5,766,270	5,535,260	-63,160	

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2024-2026

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ ΓΙΑ ΤΟ 2022	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ 2023	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ 2024	ΜΔΠ ΓΙΑ ΤΟ 2025	ΜΔΠ ΓΙΑ ΤΟ 2026	ΑΥΞΗΣΗ + Ή ΜΕΙΩΣΗ -	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ

04 ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ-ΑΠΟΠΛΗΡΩΜΗ ΔΑΝΕΙΩΝ & ΆΛΛΩΝ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

11 Δάνειο 2010 (€24.000.000) Τοκοχρεολύσιο (2010-2024)
 Σύνολο Αποπληρωμής Δανείων & Άλλων Υποχρεώσεων

1,928,815	1,950,000	1,950,000	---	---	---	---	---	---	Εξοφλείτε το 2024
1,928,815	1,950,000	1,950,000	---	---	---	---	---	---	---

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2024-2026

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ ΓΙΑ ΤΟ 2022	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ 2023	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ 2024	ΜΔΠ ΓΙΑ ΤΟ 2025	ΜΔΠ ΓΙΑ ΤΟ 2026	ΑΥΞΗΣΗ + Ή ΜΕΙΩΣΗ - €	
								€	€
06		ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ-ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ		400,000	400,000	400,000	400,000		
	01	Μη προβλεπόμενες δαπάνες*		400,000	400,000	400,000	400,000		
		Σύνολο Μη Προβλεπόμενων Δαπανών		400,000	400,000	400,000	400,000		
* Σημείωση : Προς κατανομή και επανακατανομή από Κεφάλαια και Άρθρα ύστερα από εξουσιοδότηση του Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολογίας									
07		ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ-ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΝΟΜΟΥ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΚΑΤΑΣΤΟΛΗΣ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΣΤΟΥΣ ΑΘΛΗΤΙΚΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ		10	10	10	10		
	01	Έπιπλα και Εξοπλισμός Συστημάτων Πρόληψης και Καταστολής της Βίας							
	02	Αγορά Υπηρεσιών & Αναλώσιμων για τη Λειτουργία Συστημάτων για την Πρόληψη και Καταστολή της Βίας		10	10	10	10		
		Σύνολο Εφαρμογής Νόμου Πρόληψης και της Καταστολής της Βίας στους Αθλητικούς Χώρους		20	20	20	20		
08		ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΒΙΑΣ							
	01	Προληπτικά Προγράμματα και Μέτρα Παρέμβασης για την Πρόληψη και Καταστολή της Βίας		10	20,000	20,000	20,000		19,990
		Σύνολο Προγραμμάτων κατά της Βίας		10	20,000	20,000	20,000		19,990

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ**(Άρθρο 5)**

ΠΡΩΤΗ ΣΤΗΛΗ	ΔΕΥΤΕΡΗ ΣΤΗΛΗ	ΤΡΙΤΗ ΣΤΗΛΗ	ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΑ ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ ΤΟΥ ΠΡΩΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ	
			ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΘΕΣΕΩΝ	ΑΡ. ΘΕΣΕΩΝ ΠΟΥ ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΝΤΑΙ	ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ	ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ
Λειτουργός Ασφάλειας και Υγείας	1	Κλ. Α9, Α11, Α12	01	02

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2024

ΜΕΡΟΣ Α

(Άρθρο 6)

ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο Λειτουργό).
---	---	
Όλα	Όλα	Γενικός Διευθυντής Κυπριακού Οργανισμού Αθλητισμού.

ΜΕΡΟΣ Β

(Άρθρο 7)

ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο Λειτουργό).
---	---	
Όλα	Όλα	Γενικός Διευθυντής Κυπριακού Οργανισμού Αθλητισμού.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
(Άρθρο 8)
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

	A1	A2	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	A13	A14	A16
	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
Μειωμένη κλίμακα εισδοχής	13,775	13,824	14,870	15,846	18,800		22,152	27,366		36,466		47,913		
1	15,305	15,360	16,522	17,607	20,889	22,982	24,613	30,407	34,277	40,518	44,959	53,237	57,063	71,000
2	15,380	15,585	17,068	18,237	21,687	23,962	25,716	31,873	35,916	42,157	47,061	55,339	59,521	73,620
3	15,585	15,963	17,614	18,867	22,541	24,987	26,882	33,339	37,555	43,796	49,163	57,441	61,979	76,240
4	15,885	16,341	18,160	19,514	23,430	26,047	28,079	34,805	39,194	45,435	51,265	59,543	64,437	78,860
5	16,185	16,719	18,706	20,211	24,338	27,163	29,276	36,271	40,833	47,074	53,367	61,645	66,895	81,480
6	16,485	17,097	19,252	20,930	25,282	28,295	30,473	37,737	42,472	48,713	55,469	63,747	69,353	84,100
7	16,785	17,475	19,846	21,679	26,265	29,427	31,670	39,203	44,111	50,352	57,571	65,849	71,811	86,720
8	17,085	17,853	20,457	22,477	27,292	30,559	32,867	40,669	45,750	51,991	59,673	67,951	74,282	
9	17,385	18,231	21,085	23,308	28,327	31,691	34,064	42,135	47,389	53,630	61,775	70,053	76,722	
10	17,685	18,609	21,739	24,152	29,362	32,823	35,261	43,661	49,028	55,269	63,877			
11	17,985	18,987	22,431	25,036	30,397	33,955	36,458	45,067	50,667	56,908				
12	18,285	19,365	23,150	25,943	31,431	35,087	37,655			58,547				
13	18,585	19,780	23,878	26,893	32,466	36,219	38,852							
14			16,344	27,863			40,049							
15				28,833										
16				29,803										

Σημείωση:

- Στους μισθούς των Κλιμάκων αυτών χορηγείται αύξηση τιμαριθμικού επιδόματος επί των βασικών μισθών, όπως ισχύει από 1.1.2024: 11.17%
- Κατώτατο όριο τιμαριθμικού επιδόματος επί των βασικών μισθών κάτω από €15.411, όπως ισχύει από 1.1.2024: €1.721
- Η μείωση των κλιμάκων εισδοχής των νεοεισερχόμενων υπαλλήλων που διορίστηκαν /προσλήφθηκαν μετά την 1.1.2012 προβλέπεται στο άρθρο 9 του παρόντος νόμου και ισχύει για 24 μήνες από την ημερομηνία πρόσληψης.